

Viernes 16 de octubre de 2020

Materia: Dirección Y Liderazgo

Docente: Javier Iván Godines Hernández

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: unidad 2

Cuatrimestre: 7mo

Carrera: Nutrición

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de Liderazgo

El dirigir a seres humanos es una actividad clave para asegurar los resultados en lo que intervine la voluntad humana. Liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas. Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. Para Chiavenato "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos". "El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". Casares. Los componentes fundamentales del liderazgo son

- 1. La autoridad o el poder del líder
2. La habilidad para comprender a los subordinados
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo,

Antecedentes de Liderazgo

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él. Los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo: Autocrático, Democrático, Laissez Faire.

Los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él

A su vez, dichos resultados llevaron a los autores a apoyar fuertemente el estilo «democrático» por razones de autonomía, satisfacción y eficacia grupales.

Teorías de Liderazgo

Teoría de los rasgos: Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Teorías del comportamiento: Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas. Las teorías contingentes: Los modelos de 1) Fiedler, 2) Evans y House, 3) Hersey y Blanchard. Diversas teorías sobre liderazgo: Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más. Últimas teorías sobre liderazgo: Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades. Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados. Que da lugar a la cuadrícula gerencial

- 1) La situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.
2) Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

- En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: -Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas. M1, incapaces y no asumen responsabilidad; -Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo. M2, incapaces, pero asumen responsabilidad; -Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones. M3, son capaces, pero no asumen responsabilidad; -Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega. M4, son capaces y asumen responsabilidad.

Liderazgo y ética profesional

Ética: Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Liderazgo: El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores. Ética profesional: es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. Es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos. Ética y profesión: una relación estructural: ubicó a la ciencia en el ángulo de lo objetivo y racional, y a la ética en el ángulo subjetivo y emocional; derivó progresivamente en un alejamiento del campo de las profesiones respecto del de la ética, dejando el tema de la ética profesional en el pasado, como una especie de raíz pre-científica de las profesiones en la que se prescribían ciertas normas de buen comportamiento ligadas a especulaciones filosóficas. Los principios de la ética profesional: El principio de beneficencia: Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión; El principio de autonomía: El profesionista es el sujeto activo del bien y el usuario y la sociedad son meros receptores pasivos de este beneficio que recibirán del ejercicio profesional; El principio de justicia: Establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse, pero sin pecar tampoco de insuficiencia en su responsabilidad. La importancia de la ética profesional con el liderazgo: Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

## Bibliografía

Antología, Dirección y Liderazgo séptimo cuatrimestre, septiembre – diciembre, (2020) UDS Comitán, págs. 30 – 58