


- 
- Materia: Dirección y liderazgo
  - Carrera: Nutrición.
  - Semestre / cuatrimestre: 6to.  
Cuatrimestre.
  - Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

COMITAN DE DOMINGUEZ A  
17/09/2020

# UNIDAD 1

## 1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Guía; desempeño eficiente y eficaz

2. PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

Dirección: eficiente en el logro los objetivos generales

IMPERSONALIDAD DE MANDO

autoridad y su ejercicio

SUPERVISIÓN DIRECTA

apoyo y comunicación: proporciona; dirigente a subordinados

VÍA JERÁRQUICA.

Respetar canales de comunicación establecidos por; organización F formal

RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

Necesidad; resolver problemas que surjan en la gestión administrativa

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.

se antepone al logro de las metas de la organización

MOTIVACIÓN

aprovechar el conflicto para encontrar soluciones

LIDERAZGO

eficacia y eficiencia de la dirección de personal

A) PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

Administradores capaces de armonizar las metas personales

B) PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

eficiente al encaminarse a el logro de objetivos generales de la empresa.

C) PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

evitar conflictos de la delegación simultanea

8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Dividida; individuos y departamentos.

Autoridad y responsabilidad

equilibrio: autoridad y responsabilidad

Disciplina

respeto a: normas y reglamentos de la organización

Unidad de Mando

debe tener sólo un superior

Unidad de Dirección

debe utilizar un plan y procedimientos establecidos

Centralización

se concentra sólo en pocas manos

Cadena escalar

une a todos los miembros de arriba a abajo.

## 1.3 ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

elección de; curso de acción entre varias alternativas

Evaluar las alternativas

Determinar; alternativas de solución

Aplicar la decisión

practicar la decisión elegida

Integración

Comprende recursos materiales, así como humanos

Motivación

surge de; impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Comunicación

transmite y recibe información en un grupo social.

Supervisión

vigilar y guiar a los subordinados

Autoridad

facultad de que está investida una persona

dentro de una organización

**FUENTE:**  
UDS. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. COMITAN DE DOMINGUEZ : UDS.