UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE

"Pasión por educar"

- Materia: Dirección y liderazgo.
- Carrera: Nutrición.
- Semestre / cuatrimestre: 7mo. Cuatrimestre.
- Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

COMITAN DE DOMINGUEZ A

16/10/2020

UNIDAD II EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

- historia
  - ofrece ejemplos de líderes
    - que supieron responder
      - a las necesidades de su época
        - proponer los grandes retos
          - hicieron trascendente la misión
- de sus países o de sus generaciones
  - liderazgo de hombres y mujeres
    - capaces de proponer estrategias globales totalizadoras
      - no sólo en los niveles macro
        - también multidisciplinarios
          - Y multiforme
- liderazgo micro
  - diversos intereses, grupos y organizaciones
    - que integran este mundo
      - por nacer al nuevo milenio
        - Liderazgo
          - proceso de influencia
            - para lograr las metas deseadas
- buen líder
  - requiere carisma, Inteligencia
    - poder de convencimiento
      - sensibilidad, integridad
        - mucho corazón para dirigir un grupo de personas
- Richard Nixon
  - a la gente se la convence por la razón
    - se le conmueve por la emoción
      - Líder: debe convencer y conmover
        - gerentes
          - capacidad para influir
            - se basa en la autoridad formal
- líderes
  - influir en otros
    - para ir más allá del cumplimiento
      - Chiavenato (1994:34)
        - el liderazgo constituye la influencia interpersonal
          - ejercida en una situación dirigida
            - a través del proceso de comunicación humana
- Algunos componentes fundamentales del liderazgo
  - autoridad o el poder del líder
    - influencia del dirigente son diversas
      - influencia del dirigente son diversas
        - Poder de recompensa
          - Poder coercitivo

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

- ha existido por miles de años
  - se encuentra constantemente en evolución
    - función del líder
      - Crear clima o atmósfera social
        - Autocrático
          - Líder: organizaba actividad grupal
- Democrático
  - Líder: fomentaba participación de personas
    - Laissez Faire:
      - adoptaba comportamiento pasivo
        - Burns (1978)
          - centra aspectos simbólicos motivadores en relación líder seguidor
- se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo

2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

- TEORIA DE LOS RASGOS:
  - liderazgo es algo innato y se nace líder
    - TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:
      - enseñar a los administradores comportamientos de líder
        - LAS TEORIAS CONTINGENTES:
          - Admin. Alcanzara éxito como líder
- DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:
  - rasgos, sicoanalíticas, políticas, humanistas
    - ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:
      - Liderazgo Transaccional, basado en buenas relaciones

2.3 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- ÉTICA
  - estudio de la moral
- LIDERAZGO
  - persona apta para hacer tareas como líder
    - habilidades necesarias para ejercer como líder
      - gerenciales o directivas
        - ÉTICA PROFESIONAL
          - comportamiento moral de un profesional
- Ética y profesión: una relación estructural
  - ubicó a la ciencia en el ángulo de lo objetivo y racional
    - El principio de beneficencia
      - hacer bien la profesión
        - LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO
- Pérdida del contacto con la realidad: enfrentarse a temas estratégicos
  - formación de la cultura empresarial
    - Actuar de forma ética: lograrà autoridad moral
      - Endiosamiento: fuerte personalidad
- Quedarse obsoleto
  - Pérdida de motivación

FUENTES APA:

UDS. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. COMITAN CHIAPAS: UDS.