


- 
- Materia: Dirección y liderazgo
  - Carrera: Nutrición.
  - Semestre / cuatrimestre: 7mo. Cuatrimestre.
  - Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

COMITAN DE DOMINGUEZ A

13/11/2020

# UNIDAD 3

## 3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

### LIDERAZGO NATURAL

sus recomendaciones y guías son algo que deben cumplir.  
ejercen un liderazgo apreciado

### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

liderazgo más completo  
trabajan con auténtica motivación

### LIDERAZGO BUROCRÁTICO

cumplir a rajatabla las normas de la empresa

### LIDERAZGO "DE LA CURVA"

se basa en la "curva de la felicidad"  
construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo

### EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

líder de la empresa influye en los demás

### EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Y lograr los objetivos y necesidades de la empresa  
asume la responsabilidad en la toma de decisiones  
Es seguro y responsable

### LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

fomenta la participación de la comunidad

### LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Ofrece soluciones y deja elegir a sus empleados  
Liberal. El líder tiene un papel pasivo  
influye poco en los logros y objetivos de la empresa

### EL LÍDER PATERNALISTA

Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados  
Considera a las demás personas limitadas

## 3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

### El pensamiento sistémico

percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis  
el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes

### EL LENGUAJE DEL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO "ESLABONES" Y "CICLOS"

cada imagen cuenta una historia

### CICLO Y LOS CAMBIOS

elementos básicos: configuración de las representaciones de sistemas

ciclos reforzadores y círculos compensadores

Demora → en ciclos reforzadores y compensadores

### ORIGEN DEL CONCEPTO

se desarrolló a mediados del siglo XX

### La actual sociedad

organizaciones: interacción

### Características:

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes

### Metodología

Visión global, Balance del corto y largo plazo

Reconocimiento de sistemas dinámicos

Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

### Beneficios

permite comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos

### Estrategias para el pensamiento Sistemático

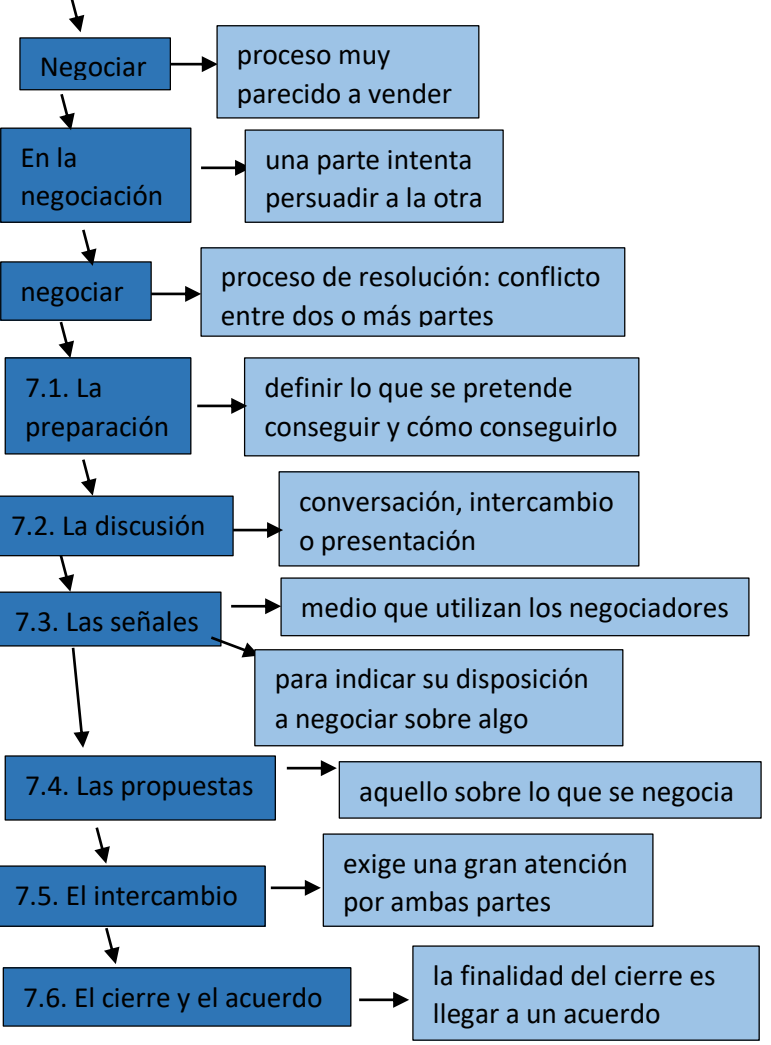
Crecimiento: momento de planificar para tiempos difíciles

### Un Idioma Universal

herramienta para resolver problemas



### 3.3 TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



**FUENTE:**

UDS. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.. COMITAN CHIAPAS: UDS.