


- 
- Materia: dirección y liderazgo
 - Carrera: Nutrición.
 - Semestre / cuatrimestre: 6to.
Cuatrimestre.
 - Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

Comitán de Domínguez a
10/09/2020

1.1 GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

DIRECCION



elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad

Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor



La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-directorgerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados

Un valor es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto.

Y no por las necesidades de la organización. Teoría "Y"

1. El ser humano tiene iniciativa y es responsable.
2. Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos.



Supuestos de la teoría "X" La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos.

Supuestos de la teoría "Y" 1. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores.

Valores del supervisor Teoría "X" 1. El trabajador es perezoso por naturaleza. 2. No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan. 3. Sólo se preocupa por él.

Actitudes derivadas Teoría "X" 1. Hay que dar a la gente trabajo fácil y bien organizado. 2. Hay que controlar mucho al subordinado.

Sistemas de Dirección de Likert



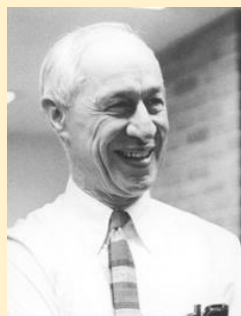
destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder

creó el lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores".

En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas

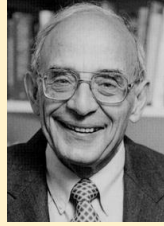
El segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas

Y el último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos



El tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris



Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en “inteligente”.

Para que tal plan fuera funcional, diseñó una estrategia de concientización sobre los hechos o situaciones, el cual se basaba en argumentar, preguntar y reflexionar.

Recalca que las acciones emprendidas por las personas serán guiadas por las experiencias propias del individuo, y acepta que tales acciones son producto de las percepciones

por esa razón pone énfasis en la heterogeneidad de los factores implicados en los actos de los colaboradores.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección “Situacional” Y De “Contingencia” (Fayol Y Follet)



Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna”

Universalidad de la administración: la administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman

Importancia de la administración: el autor logró establecer que la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión

Proceso administrativo. Denominó a esto como operaciones, hoy se conoce como proceso, es decir, secuencia de pasos o actividades para alcanzar un objetivo

En las empresas, todas las áreas se hacen favores mutuos, lo cual es negativo, porque ocasiona vicios de trabajo

la autoridad la otorga la empresa y es exclusiva del nivel jerárquico

En relación con el conflicto constructivo, es indispensable que los jefes de departamento realicen juntas de trabajo para obtener un mejor



Fayol dijo que los principios son muchos.

- 1 División de trabajo.
- 2 Autoridad y responsabilidad.
- 3 Disciplina.
- 4 Unidad de mando.
- 5 Unidad de dirección.

FUENTES:

UDS. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS:
UDS.