

Viernes 4 de diciembre de 2020

Materia: Dirección Y Liderazgo

Docente: Javier Iván Godines Hernández

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: unidad 4 Súper Nota

Cuatrimestre: 7mo

Carrera: Nutrición

# Relaciones diádicas, seguidores y delegación



Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



5 tipos de seguidores

- 1) Alineado
- 2) Pasivo
- 3) Conformista
- 4) Eficaz
- 5) Seguidor sobreviviente pragmático

## Liderazgo transcultural

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO : cuestiones que afectan a todas las culturas como serían:

a) la relación con la autoridad; b) la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la femineidad, c) la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones



### DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

### CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

### INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

la dirección o liderazgo en una sociedad individualista es una dirección de individuos.



### MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO

los roles sexuales están claramente definidos. Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

### EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO

Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

### CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.

un prototipo puede definirse como un "conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría"

### CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO

La cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos (adaptación al medio) e internos (integración grupal) y se refleja a través de una serie de asunciones básicas o "ideologías" compartidas que a son menudo implícitas e inconscientes y a través de una serie de artefactos o formas culturales observables



### LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA

la influencia que un líder puede ejercer sobre la cultura de una organización es diferente si dicho líder es el fundador de la organización, si ejerce su labor en el marco de una organización ya consolidada o si la organización atraviesa un periodo de crisis.

### EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización

### EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS

El proceso sería como sigue: a) una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización; b) dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial; c) el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización. d) a este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común.

### EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.

### EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

## Algunos líderes que han dejado historia

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.



# Bibliografía

Antología, Dirección y Liderazgo séptimo cuatrimestre, septiembre – diciembre, (2020) UDS

Comitán, págs. 92 – 121.