



Nombre del alumno: ANGELA DILERI BALLINAS
ALTUZAR

Nombre del profesor: JAVIER IVAN GODINES

Nombre del trabajo: UNIDAD 1

Materia: DIRECION Y LIDERAZGO

Grado: 7 MO. CUATRIMESTRE

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de Septiembre de 2020.

GENERALIDADES DE DIRECCION

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Los valores corresponden a modelos de pensamiento con supuestos o premisas. Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades. Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación activa de la gerencia. Supuestos de la teoría Y.



Sistemas de Dirección de Likert

Likert creó el denominado lidermómetro, conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores. El último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación. Para que los estilos de dirección puedan funcionar de una manera eficiente, se requiere ocupar los cuatro mencionados.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen. Argyris acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en inteligente. Este especialista propone, para el logro de esto, la implementación de un programa de capacitación, con el cual se permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo y, con ello, colaborar en grupos maduros con la capacidad de auto dirigirse al aprender a desenvolverse de modo óptimo.

