



**Nombre del alumno: Eduardo de Jesús López López**

**Nombre del profesor: Javier Iván Godines Hernández**

**Nombre del trabajo: Generalidades de dirección**

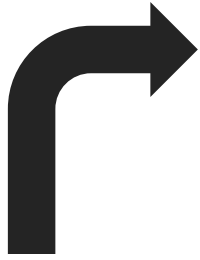
**Materia: Organización y dirección**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: A**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020



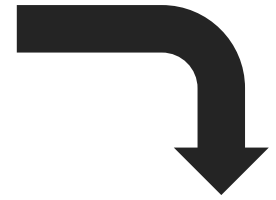
Douglas aportó la teoría de X & Y que intentan presentar relatividad en la adaptación a la hora de dirigir al personal ya que un trato adecuado puede mejorar...

Algo que siempre buscamos

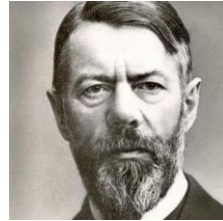
# Eficiencia



Literalmente los clasificados "X" debían trabajar porque era algo obligatorio y era perfecto y debían verse indignos, esta era su visión.



Teorías Gerenciales como la de De Douglas Mc Gregor, busca la eficiencia y fidelidad de sus trabajadores inculcando valores sólidos, que forjen una moral dando una visión casi patriótica a la organización.



*Fayol decía que una vez establecido una organización en un grupo social era necesario dirigir hacia dónde ir.*



Mientras que para otros era motivacional y debían de disfrutar la labor y como que lo veían mas color de rosa.

Y luego llego

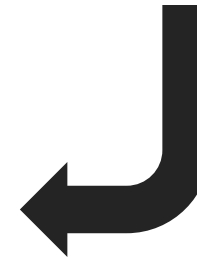


La dirección es vital, ¿responde cuestiones como hacia dónde vamos? O ¿Qué nos motiva?

# Dirección

## Y sus generalidades

Y es que una vez establecido una jerarquía en la organización, el alto mando debe convencer a todos de seguir una visión.

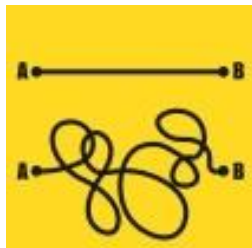


## Sistemas de Dirección de Likert

Y es que si no posees cualidades de liderazgo esto podría darte las herramientas para ser aceptado por tu grupo de trabajadores y maximizar la eficiencia por una correcta actitud en público e impartir motivación.



Un objetivo, pero ¿Cómo llegamos del punto A al B?



*"Esta parte de mi vida, esta pequeña parte, se llama felicidad"*

Si quieres dirigir planea, es importante dominar cualidades empresariales, cuidar detalles como la comunicación y tomar el modelo adecuado de planeación, para llegar al éxito diariamente.

Pero todo es psicología, ya que se requiere de al menos dos personas crean en un mismo fin como para que una multitud los siga, dirigir requiere de estrategia y una planeación detallada...



