

Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste

Nombre de la alumna

Belén Abril Pimentel Cruz

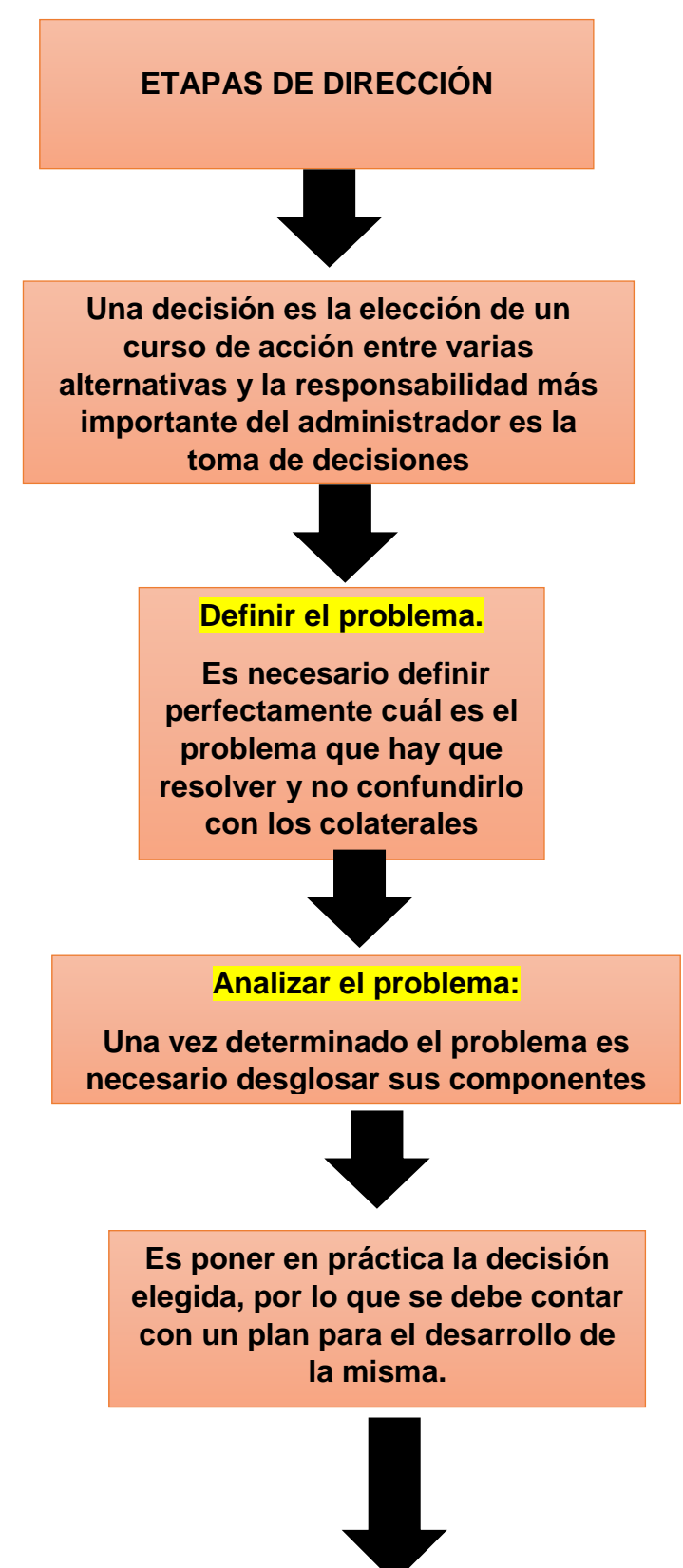
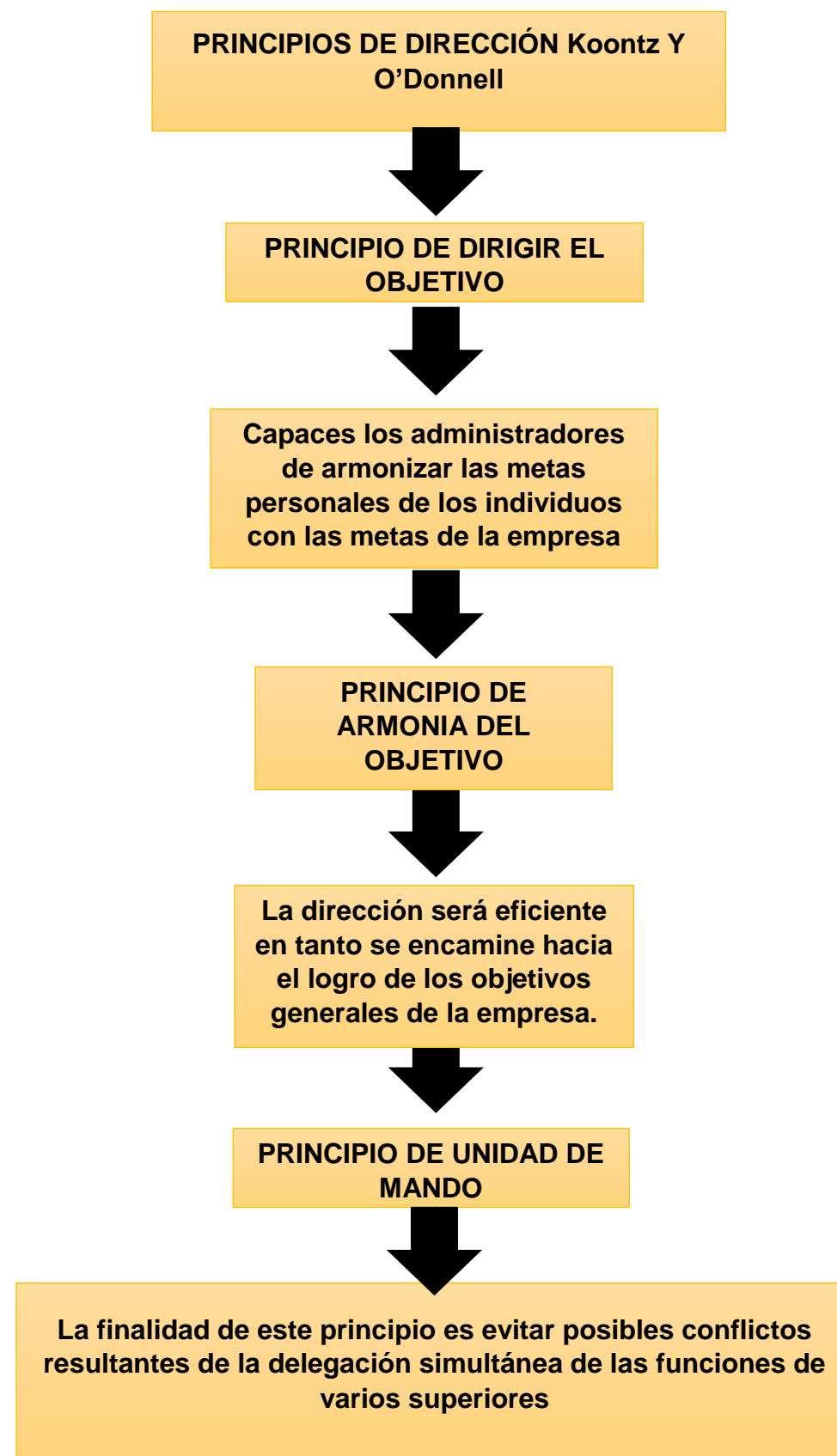
Catedrático

Iván Godínez

Licenciatura en nutrición

"7°A"

Comitán de Domínguez



Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

DE LA VÍA JERÁRQUICA

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Unidad de Dirección

Autoridad y responsabilidad

- Subordinación de interés individual al interés general

Disciplina

Remuneración

Unidad de Mando

Centralización

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente



(Ivan Godinez, 2020)