

# Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste

Nombre de la alumna

Belén Abril Pimentel Cruz

Catedrático

Iván Godínez

Licenciatura en nutrición

"7°A"

Comitán de Domínguez

#### PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN



Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa



El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales



#### **IMPERSONALIDAD DE MANDO**



Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener cierto resultado



DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA



# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN Koontz Y O'Donnell



PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO



Capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa



PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO



La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.



PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO



La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores

### **ETAPAS DE DIRECCIÓN**



Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones



## Definir el problema.

Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales



# Analizar el problema:

Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes



Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.



elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes



Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante





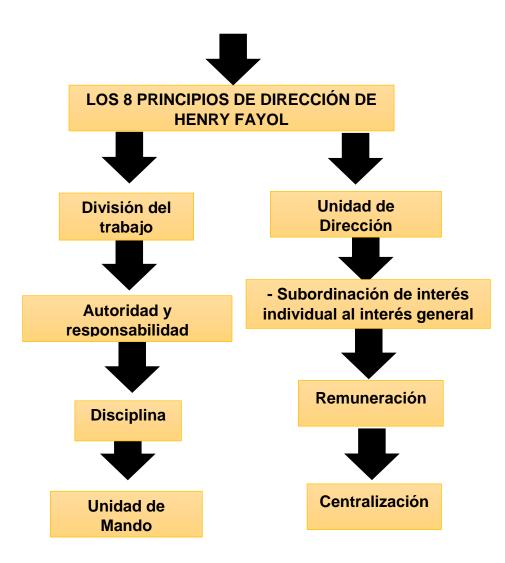
Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina



APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

El conha do es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización





El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente



La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.



La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social



La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente



La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente





Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.



DEL LIDERAZGO



La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación

(Ivan Godinez, 2020)