



Nombre del alumno: Daniela calderón Sánchez.

Nombre del profesor: Javier Iván Godínez Hernández

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: séptimo cuatrimestre.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de Octubre del 2020.

El liderazgo y sus antecedentes.

Generalidades de liderazgo.

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Para ser un buen líder se requiere.

- Carisma.
- Integridad.
- Motivación.
- Poder de convencimiento.
- Inteligencia.
- Innovador.
- Arrojo.
- Sensibilidad.
- Simpatía.

Conceptos.

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

Para Chiavenato (1994:34), "el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

"El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos". (Casares, 1996:27).

Según Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes".

Antecedentes de liderazgo.

Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Estilos de liderazgo.

• Autocrático.

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

• Democrático.

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

• Laissez Faire.

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

(p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo:

• Orientación a la tarea.

El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales.

• Orientación a la relación.

—el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Modelos más importante demostrando que la eficacia del liderazgo.

• Grupo de Ohio (p.e. Halpin, 1957; Hemphill y Conos, 1957).

• Grupo de Michigan (p.e Likert, 1961).

• (p.e. Fiedler, 1967; Hersey y Blanchard, 1982; House, 1974).

Teorías de liderazgo.

TEORIA DE LOS RASGOS.

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder.
Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes. { • Inteligencia. • Estatura física. • Personalidad.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

- Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.
- Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: {
 - Consideración. { Está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo.
 - Estructura. { Es la preocupación por las tareas y responsabilidades
- Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947. { Tipos de compartimiento. { Los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
- Estudios de la Universidad de Texas: { Que da lugar a la cuadrícula gerencial.

LAS TEORIAS CONTINGENTES:

- El modelo de Fiedler en 1967. { Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta.
- El modelo de Evans y House. { Teoría de la Ruta-Objetivo. { El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos.
- El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional. {
 - Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.
 - Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.
 - Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
 - Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

• DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO. { • Rasgos. • Sicoanalíticas. Políticas. • Humanistas. • Cognoscitivas. • Del comportamiento.

• ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO. { • Transaccional. • Transformacional. • Liderazgo del siglo XXI.

• Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”: { “El liderazgo es algo innato: se nace líder”.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

Ética.

- Ética (del griego ethike, derivado de ethos, carácter, y, según Aristóteles, de éthos costumbre) Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.
- La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.
- La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

Liderazgo.

- El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.
- Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.
- El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes.
- Un líder se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee.
- El líder deberá sobresalir en algún aspecto (títulos, experiencia, conocimientos, desempeño, etcétera) para que se vea como "mejor" ante el resto de sus pares.

Ética profesional.

- (También recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.
- Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.
- Cada profesión establece sus propios reglamentos, guías o códigos de actuación. { La descripción de estas orientaciones se pretende establecer límites entre lo legítimo y lo ilegítimo, lo adecuado y lo incorrecto.
- La Ética es la disciplina o área de la Filosofía que se ocupa del estudio del bien o de la "buena vida humana" (Prado, 1998).
- Cortina (2001: 62): "la Ética tiene por objeto el deber referido a las acciones buenas que se expresan en los juicios denominados morales".

Principios de la ética profesional.

- Beneficencia.
- Autonomía.
- Justicia.