



**Nombre del alumno:** ANGELA DILERI BALLINAS ALTUZAR

**Nombre del profesor:** JAVIER IVAN GODINEZ

**Nombre del trabajo:** EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

**Materia:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**Grado:** 7 MO. CUATRIMESTRE

**Grupo:** A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 De Octubre de 2020.

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## Generalidades de liderazgo

La historia nos da ejemplos extraordinarios de dirigentes que supieron contestar a las necesidades de su etapa y plantear los gigantes desafíos que hicieron trascendente la tarea de sus países o de sus generaciones.

Liderazgo es el proceso de predominación en los individuos para poder las metas deseadas.

El jefe ha de convencer y conmover, no basta con que el jefe conozca la manera idónea de proceder.

En esta nueva perspectiva de liderazgo, el rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos debería ser el de servir y el de ofrecer apoyo al incremento y perfeccionamiento de los empleados

El liderazgo involucra el elaborado de que los individuos tienden a continuar a quienes piensan que les dan los medios para alcanzar sus propias metas y saciar sus necesidades.

## Antecedentes de liderazgo

Ciertos de los modelos más relevantes de este enfoque son los desarrollados por el Conjunto de Ohio, el Conjunto de Michigan, o la rejilla de liderazgo de Blake y Mouton.

A partir de la más grande parte de dichos enfoques se ha acumulado suficiente prueba teórica y empírica mostrando que la efectividad del liderazgo es mayor cuando los dirigentes adoptan una vez los dos estilos de liderazgo

Esto ha sido diferenciado de ese jefe político transaccional, que motiva a sus seguidores por trueque de recompensas por los servicios brindados

Se tiene que considerar que el mercado es de libre competencia, existen negociaciones entre los oferentes y los demandantes y se permite el libre tráfico de mercancías.

El liderazgo que se necesita para guiar los cambios en las empresas, según aseguran Bass y Avolio, es el liderazgo transformacional

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

## Teorías de Liderazgo

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano; hay en cambio otros que poco a poco van desarrollando esta cualidad por los avatares de la vida.

### Teoría de rasgos

Dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

### Teoría de comportamiento

Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades

### Teorías contingenciales

Alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

### Diversas teorías sobre liderazgo

### Ultimas teorías sobre liderazgo

Son el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

## Liderazgo y ética profesional

### Ética

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

### Ética profesional

Principios de la ética profesional

#### De beneficencia

Haciendo bien su profesión, tendrá que considerar siempre el efecto que sus decisiones van a tener en los posibles afectados, tratando de evitar o minimizar al máximo estos daños

#### De justicia

Se cumple solamente cuando los profesionistas se preguntan por la contribución de sus prácticas al bienestar general de la sociedad a partir de una adecuada organización institucional y normativa

La importancia de la ética profesional con el liderazgo.

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Dificultades del líder ético

Educar para el liderazgo