

Jueves 17 de septiembre de 2020

Materia: Dirección Y Liderazgo

Docente: Javier Ivan Godines Hernández

Nombre de la alumna: Jesimiel Ortega Gómez

Tema: 1.2. Principios de Dirección y 1.3. Etapas de Dirección

Cuatrimestre: 7mo

Carrera: Nutrición

DIRECCIÓN

Se divide en

Principios de Dirección

Los

Principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

- Coordinación De Intereses → El → Logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo
- Impersonalidad De Mando. → Hace referencia a la autoridad que tienen los que dirigen para poder lograr el objetivo
- Supervisión Directa → El → Apoyo y comunicación que el dirigente debe de tener con los subordinados para que se realicen con facilidad los planes
- Vía Jerárquica → Al → Transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante
- Resolución Del Conflicto → Necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan sin causar disgustos a las partes.
- Aprovechamiento Del Conflicto → ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas
- Motivación → Los → programas de estímulos y recompensas para sus trabajadores para tener mayor eficiencia y eficacia
- Liderazgo → La → comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales

Principios Propuestos Por Koontz Y O'donnell

Principio De Dirigir El Objetivo

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta

Principio De Armonía Del Objetivo

Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

Principio De Unidad De Mando

Este Principio hace énfasis en cada subordinado, debe rendir cuentas a un solo superior

Principios De Dirección De Henry Fayol

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización
- Cadena escalar
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de cuerpo

Etapas de Dirección

- Toma de decisiones → Definir el problema → Definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales
- Analizar el problema → Determinado el problema es necesario desglosar sus componentes
- Evaluar alternativas → Definir entre las alternativas → Las → Bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación
- Aplicar la decisión → Poner en practica la decisión definida
- Integración → Comprende recursos materiales como humanos para lograr el objetivo
- Motivación → El → Enriquecimiento de los puestos tiene el propósito de hacer que éstos representen un desafío que tenga significado
- Comunicación → La → Comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.
- Supervisión → consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente
- Autoridad → Es → La facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

Bibliografía

Antología, Dirección y Liderazgo séptimo cuatrimestre, septiembre – diciembre, (2020) UDS Comitán, págs. 17 – 27.