

MATERIA.

Dirección y Liderazgo.

TRABAJO.

Cuadro sinóptico.

ALUMNA.

Perla de Belén Cáceres Rodríguez.

CATEDRÁTICO.

Javier Iván Godínez.

7°cuatrimestre de la licenciatura en nutrición.

Comitán de Domínguez a 6 de octubre de 2020.

El liderazgo y sus antecedentes.

Generalidades de liderazgo.

Liderazgo es el proceso de influencia, en las personas para lograr las metas deseadas.

es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, ser innovador, simpatía, para poder dirigir a un grupo de personas.

Los componentes del liderazgo son:
1. Autoridad y poder del líder.
2. Poder de recompensa. 3. Poder de autoridad. 4. Poder de experiencia. 4. Poder referencial.

el liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Antecedentes del liderazgo.

Lewin, Lippit y White (1939), crearon 3 estilos diferentes de liderazgo. 1. Autocrático. 2. Democrático. 3. Laissez Faire.

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994, crearon 2 estilos de liderazgos. 1. Orientación a la tarea (El líder se preocupa por conseguir los objetivos grupales. 2. Orientación a la relación. (El líder se interesa por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Teorías del liderazgo.

Teoría de los rasgos: dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Teoría del comportamiento: propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Teorías contingentes: los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer.

Modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.

1º El modelo de Fiedler: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta.

2º El modelo de Evans y House: Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos.

3º El modelo de Hersey y Blanchard: se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: Comunicar, vender, participar y delegar.

Últimas teorías

Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.

Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

Liderazgo y ética profesional.

Ética: conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena.

Liderazgo: conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas

Ética profesional: es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Los principios de la ética profesional:

existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente.

Principio de beneficencia: Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión.

Principio de autonomía: busca evitar la relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa responsablemente en las decisiones.

Principio de justicia: establece que, en toda prestación de un servicio profesional, los sujetos involucrados deben cumplir con su deber.

principios y religación:

Los principios básicos de la ética profesional, beneficencia, autonomía y justicia, siguen siendo vigentes y más necesarios que nunca en una sociedad en la que las prácticas profesionales se están orientando desde la búsqueda de eficiencia y competitividad

estos principios se nos muestran muy complicados de tomar en cuenta en un contexto complejo como el del mundo globalizado, contradictorio e incierto como el actual.

Importancia de la ética profesional con el liderazgo:

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos.

Dificultades del líder ético:

la consecución de un liderazgo eficaz no dependerá exclusivamente del líder, sino también de las características, expectativas y comportamientos de sus superiores, subordinados y colegas.

peligros que acechan al líder y que pueden llevar a que su influencia sobre la empresa llegue incluso a ser negativa: Endiosamiento, pérdida del contacto con la realidad, quedarse obsoleto, y la pérdida de motivación.

(Godines, 2020)

Bibliografía

Godines, J. I. (2020). Dirección y liderazgo. Comitán de Domínguez.