


- 
- Dirección y Liderazgo
 - Carrera: Lic. En nutrición
 - Cuatrimestre: 7° cuatrimestre
 - Alumno: Belén Abril Pimentel cruz
 - Catedrático/a: Iván Godínez
 - Mapa Conceptual

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

Se dice que el líder que no es reconocido como tal.

Pero se representa ese "rol" a la perfección.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

El liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados

Auténticos líderes

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

La actual sociedad

Se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis

La actual "sociedad del conocimiento" pasa del concepto de "mano de obra"

Características

El Pensamiento Sistémico tiene cualidades únicas que lo hace una herramienta invaluable para modelar sistemas complejos

Metodología

La visión Global

La construcción de un modelo global donde se observen de manera general el comportamiento del sistema

Beneficios

El Pensamiento Sistémico permite la comprensión.

Simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa.

Balance del corto y largo plazo

El Pensamiento Sistémico construye un modelo capaz de mostrar el comportamiento

3.2 TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

Muy parecido a vende

Es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes

Puede ser un intercambio social que implique una relación de fuerza.

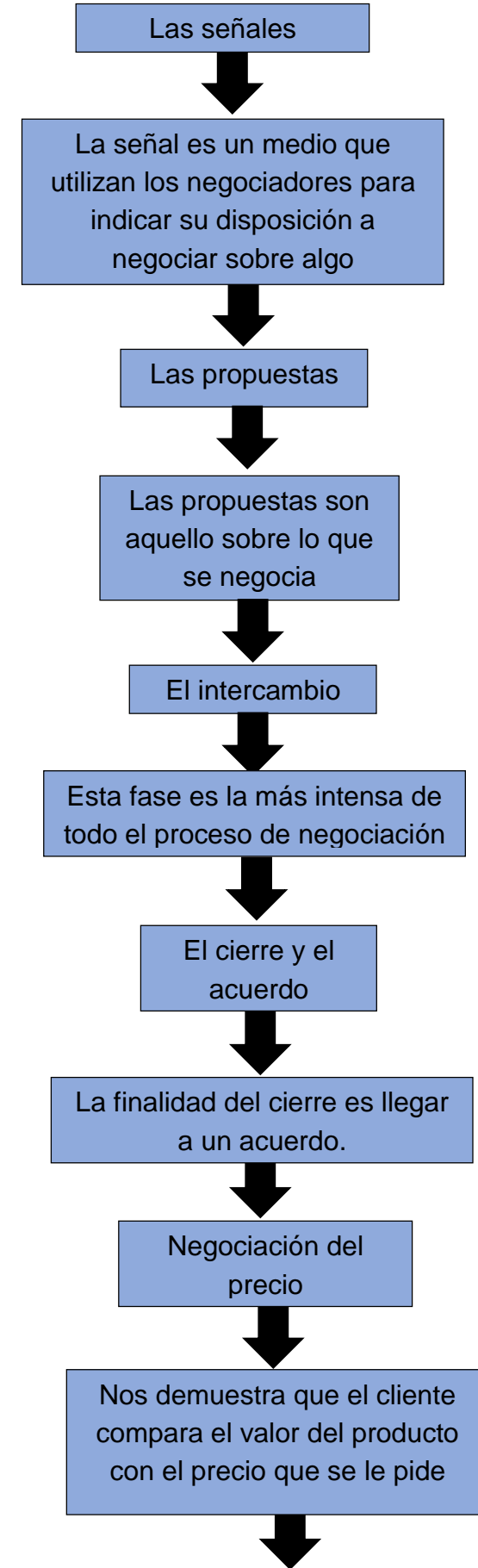
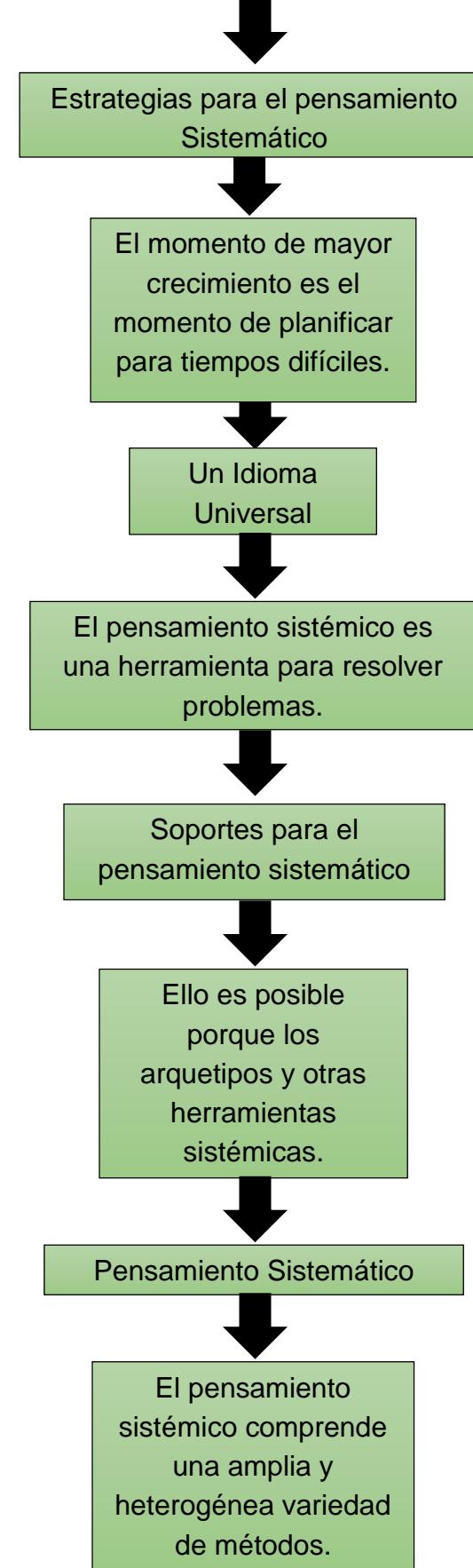
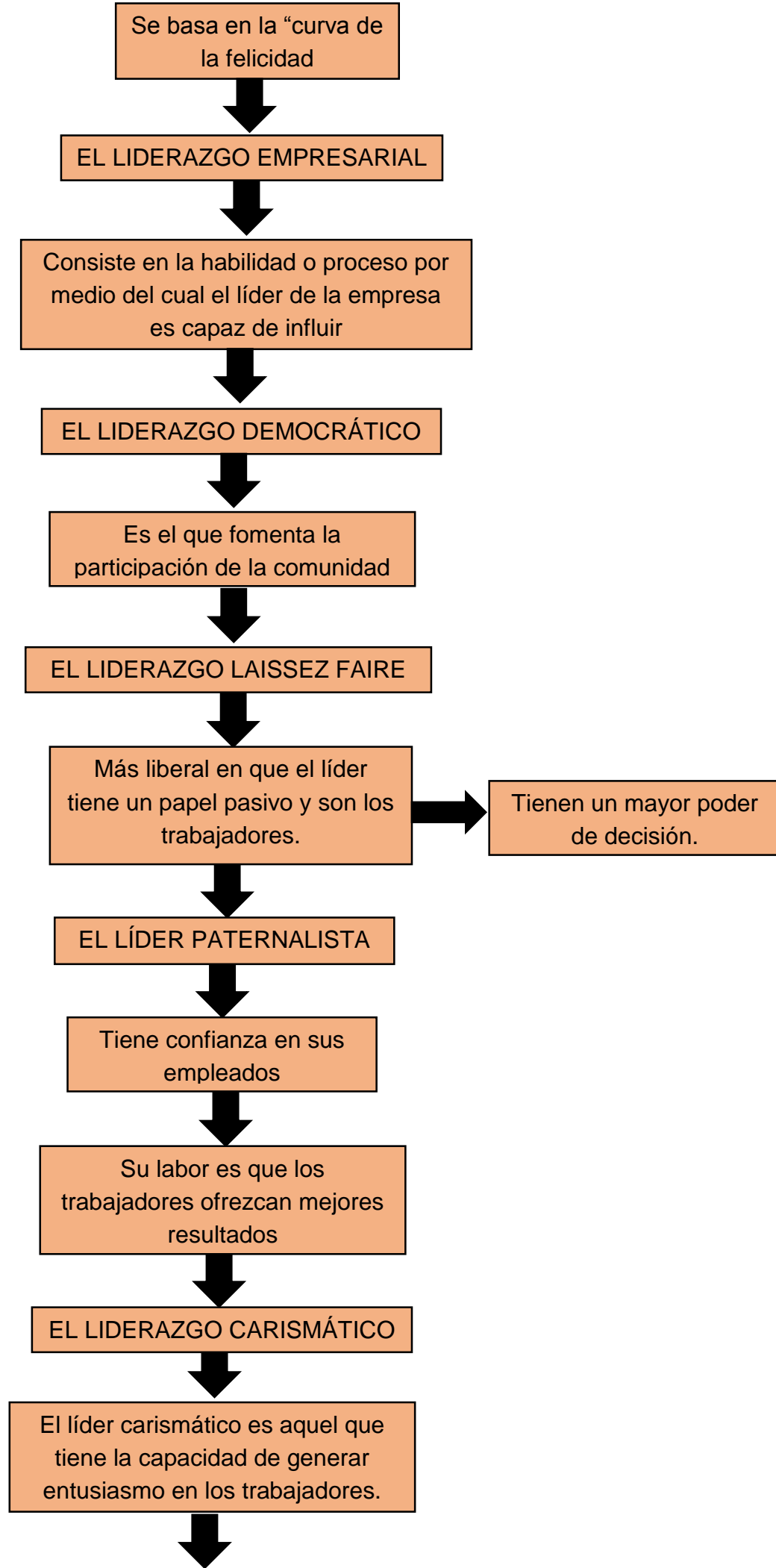
En la negociación, al igual que en la venta, deben beneficiarse ambas partes.

La preparación

En la fase de preparación hay que definir lo que se pretende conseguir

La discusión

Las personas negocian porque tienen o creen tener un conflicto de derechos o intereses



EL LIDERAZGO LATERAL



Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel



EL LIDERAZGO SITUACIONAL



El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo.

