

## TEMA: Dirección



- NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ
- MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO
- CARRERA: NUTRICIÓN
- 7 CUATRIMESTRE
- CATEDRÁTICO: JAVIER IVAN GODINES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A SEPTIEMBRE DEL 2020

# DIRECCIÓN

## Los principios de dirección de Henry Fayol

**Impersonalidad de mando**

Surge  
Se  
Refiere a la autoridad y ejercicio

Como una necesidad de organización

**Supervisión directa**

Debe  
Se  
Refiere al apoyo y comunicación

Proporcionar el dirigente de subordinados

**Resolución del conflicto**

Indica resolver problemas que  
Surgen durante la gestión administrativa

**Aprovechamiento de conflicto**

Es un problema que se antepone al logro de las metas

**Principio de la coordinación de interés**

Hará más fácil para coordinar como  
Objetivos generales  
Metas

Tipos

**De liderazgo**

La  
Eficacia y eficiencia

Dependerá  
Comprensión  
Aplicación

**Principio de dirigir el objetivo**

Consiste  
Armonizar las metas personales de los individuos

**Principio de armonía del objetivo**

La  
Podrá alcanzar metas de organización

**Motivación**

Debe  
Preocuparse aprovechar el conflicto

Para  
Forzar el encuentro de soluciones

**De liderazgo**

La  
Eficacia y eficiencia

Dependerá  
Comprensión  
Aplicación

**Principio de dirigir el objetivo**

Consiste  
Armonizar las metas personales de los individuos

**Principio de armonía del objetivo**

La  
Podrá alcanzar metas de organización

La eficacia y eficiencia

Son  
Programas de motivación

Que  
Se implementa para el personal

Sirve  
Para tener éxito en la empresa

Armonía de objetivo o coordinación de interés

Impersonalidad de mando

De la resolución de conflictos

De la vía jerárquica

1.2 Principios de dirección

Son  
Como una guía para el desempeño

Eficiente  
Eficaz

**Principios propuestos por Koontz Y O' Donnell**

**Principio de mando**

Su finalidad  
Es evitar conflictos

Este principio hace énfasis con cada subordinado como

Aprovechamiento de conflicto

De la supervisión directa

**División del trabajo**

La  
Organización debe ser dividida en

Departamentos  
Individuos

Esto  
Se debe que el trabajo conoce

Especialización  
Productividad

Eficiencia aumento

**Autoridad y responsabilidad**

Autoridad  
Responsabilidad

Es poder  
Funciones

**Disciplina**

Puede  
Ser auto-disciplina o forzada

**Unidad de mando**

Se  
Basa en regla

**Unidad de dirección**

Se  
Basa que todos tengan el mismo objetivo

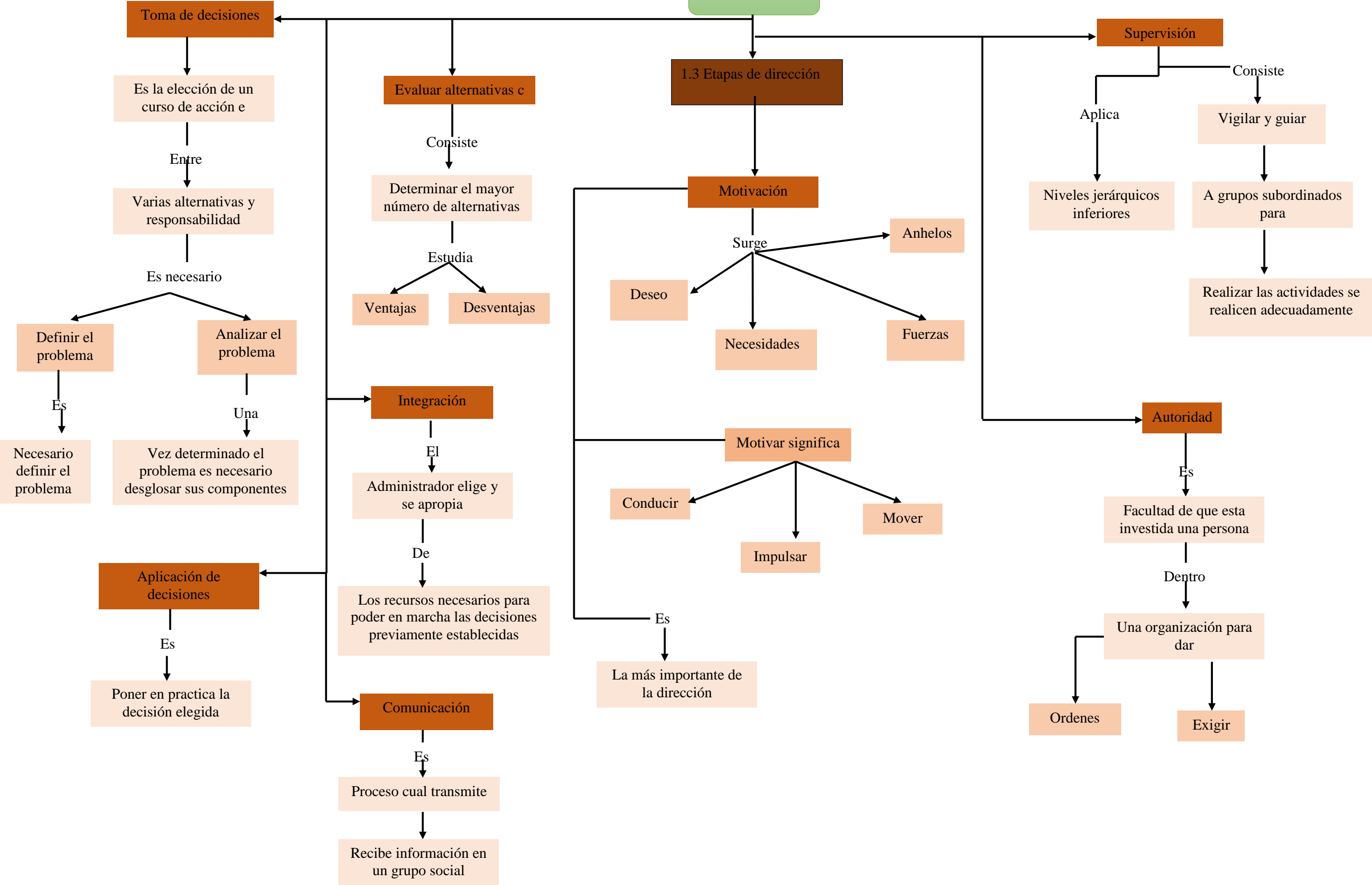
**Remuneración**

Es  
Precio de los servicios recibidos

Es respeto a  
Normas y reglas

Es  
Un principio importante en la gestión

**DIRECCIÓN**



**Bibliografía:** UNIVERSIDAD DEL SURESTE. (2020). Dirección y Liderazgo. Comitán de Domínguez Chiapas: UDS.