



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Francisco Jiménez  
López**

**Nombre del profesor: Luz María  
castillo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7to Cuatrimestre**

**Grupo: "B"**

**GENERALIDADES  
DE LIDERAZGO**

Es la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad, proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas

**Conceptos de Liderazgo** el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivas y consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes.

**componentes fundamentales de liderazgo** es Poder de recompensa, Poder coercitivo, Poder legítimo o autoridad propiamente dicha Poder de experiencia y Poder referencia.

el liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

**ANTECEDENTES  
DE LIDERAZGO**

las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se las anima a contribuir voluntariamente a la consecución de los objetivos organizacionales y ganarse a los empleados para que quieran hacer aquello que se les pide, y que los objetivos propuestos sean internalizados como válidos, apropiados y correctos

**dos dimensiones o estilos de liderazgo** el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales, el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales, El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos, también ser innovador, creativo y visionario.

**TEORIA DE LOS RASGOS.** existen tres rasgos asociados a los líderes; inteligencia, estatura física y personalidad

**TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO.** líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.

**TEORIAS DE LIDERAZGO. LAS TEORIAS CONTINGENTES.** los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard habla sobre una buena relación del líder con su grupo

**DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO.** los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

**DIVERSAS TEORÍAS.** existen varias teorías como, por ejemplo; Primeras Teorías del Liderazgo, Teorías de los Rasgos, Teorías del Comportamiento, Teorías Contingentes o Situacionales, Liderazgo Situacional y Últimas Teorías de Liderazgo estas tienen cada una su fundamentación especificada.

**ÉTICA** ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad, también ética no crea la moral también estudia la conducta humana, lo correcto y lo incorrecto, lo bueno y lo malo, la moral, el buen vivir, la virtud, la felicidad y el deber.

**LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL**

**LIDERAZGO** habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

**ÉTICA PROFESIONAL** el comportamiento moral de un profesional

**LOS PRINCIPIOS DE LA ÉTICA PROFESIONAL** El principio de beneficencia, El principio de autonomía, El principio de justicia esto son los principios éticos profesionales especificados en la lectura del tema.

**LA IMPORTANCIA DE LA ETICA  
PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO**

liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores.

**LAS DIFICULTADES  
DEL LÍDER ÉTICO**

Como el Endiosamiento, Pérdida del contacto con la realidad, Quedarse obsoleto, Pérdida de motivación, Educar para el liderazgo, A pesar de las dificultades que conlleva el liderazgo y, más aún el convertirse en un líder ético

**Fuente: antología de dirección y liderazgo**