



**Nombre de alumno: Samantha Guillen Pohlenz**

**Nombre del profesor: Luz María Castillo Moreno**

**Nombre del trabajo: Actividad plataforma**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7mo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: A**

# Relaciones y el liderazgo

- Relaciones diádicas, seguidores y delegación

- Teoría diádica: Nos explica cómo hay distintos tipos de líderes, que influyen en grupos específicos de personas.
- Díada: Es la relación que existe entre los líderes y sus seguidores.

- Teorías

- Teoría de vinculación diádica vertical
- Teoría del intercambio entre líder y miembro
- Teoría del intercambio líder miembro.

- Seguidor: Persona sumisa, que obedece al líder gustoso.

Estilos:

- Pensamiento crítico independiente
- Comportamiento activo/pasivo

- Liderazgo transcultural

- Cultura: Se compone de creencias, actitudes, normas y valores
- El estilo de liderazgo se marca por la cultura del lugar.
- Factores que influyen en una cultura: relación con la autoridad, concepción del yo, la manera en la que manejamos los conflictos, distancia de poder u liderazgo,

- Líderes que han dejado historia

- Teresa de Calcuta: Misionera que dedicó su vida a servir a los demás
- Gandhi: Político hindú, buscador de paz y amor
- Nelson Mandela: Luchador por sus ideales, fue encarcelado por ellas. Logró ser presidente de su gobierno y ayudó a muchas causas
- Alan Mulally: CEO de FORD. Muy entregado a la empresa, lleno de optimismo.
- Islam Karimov: Gobernador de Uzbekistan. Una persona muy autoritaria y mala. Torturó quemando con agua caliente a personas solo por oponerse a su mandato.
- Robert Mugabe: Precursor de la independencia de Zimbabue. Torturó a muchas personas

## Bibliografía

Castillo, L. M. (2020). *Antología de Dirección y Liderazgo*. Comitán de Domínguez: Universidad del Sureste.

