



Nombre de alumno: LOPEZ RODRIGUEZ JULIA MARIA

Nombre del profesor: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7TO

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Octubre de 2020.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras.

-Nivel macro.

-Nivel micro.

-Niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo.

-los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

La función importante del líder era crear un clima o atmósfera social.

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

TEORIAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

-TEORIA DE LOS RASGOS.

-TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO.

-TEORIAS CONTINGENTES.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

-ETICA

-Que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

-LIDERAZGO

-Habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas.

