



**Nombre de alumno: María Fernanda Vidal Velázquez**

**Nombre del profesor: Luz María Castillo**

**Nombre del trabajo: Cuadro conceptual**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado Y Grupo: 7mo B**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre del 2020.

# ETAPAS DE DIRECCION

## FORMA DE DECISIONES

Es

La elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más

Es necesario

Definir el problema

Es

Definir la clase de problema y resolverlo.

Analizar el problema

Se necesita

Desglosar sus componentes para poder determinar posibles alternativas de solución.

## EVALUAR LAS ALTERNATIVAS

Consiste en

Determinar el mayor número posible de alternativas de solución.

Se lleva acabo

Atraves de:

1. Análisis de factores.
2. Tangibles o intangibles.
3. Análisis de marginar.
4. Análisis costo-efectividad.

## APLICAR LAS DECISIONES

Es refiere a que

Poner en práctica la decisión elegida.

Comprende

1. Los recursos.
2. Los procedimientos.
3. Programas necesarios.
4. Para la implementación de la decisión.

## INTEGRACION

Se refiere a que

El administrador elige y se apropia de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

# ETAPAS DE DIRECCION

## MOTIVACION

Es

La labor más importante de la dirección se logra la ejecución del trabajo dependiendo de la obtención de los objetivos

Técnicas

1. Uso del dinero
2. La estimulación de la participación.
3. La mejora de la calidad de la vida en el trabajo

## COMUNICACION

Es

El proceso a través del cual transmite y recibe información en un grupo social

Se necesitan

1. Sistemas de información eficaces
2. Cualquier información desvirtuada origina confusiones.

## APLICAR LAS DECISIONES

Consiste en

Vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Dependerá

1. La productividad del personal para lograr los objetivos.
2. La observación de la comunicación.
3. La relación entre jefe y subordinado.

## INTEGRACION

Es

La facultad de que esta investiga una persona dentro de una organización para dar órdenes y que sean cumplidas por sus subordinados.