

Tema: ENSAYO



- Nombre del docente: Luz María Castillo
- Nombre del alumno: Osvaldo Morales Morales
- CARRERA: Medicina Veterinaria y Zootecnia
- CUATRIMESTRES: 7 Cuatrimestre
- MATERIA: Dirección y Liderazgo
- FECHA: 10 de Septiembre del 2020
- Grupo: "B"

**COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A
SEPTIEMBRE DEL 2020**

Introducción:

En esta unidad veremos dos temas que son: generalidades de dirección y principios de dirección ya que nos podrá explicar acerca de ellos y por lo tanto nos enfocaremos más en estos dos temas y tener mayor información de cada uno de los temas..

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Es el elemento de la administración en donde se logra realizar efectividad de planes por la autoridad. La dirección es un proceso administrativo que tienen la finalidad de coordinar elementos humanos de las empresas, que generen liderazgos, motivación y comunicación, también se debe llevar a cabo actividades donde el administrador establezca un buen carácter y tenga Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación. Con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Son dos las teoría "X" y la teoría "Y" son clasificados a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, "X", tienen poca confianza los trabajadores, y "Y" ve a los trabajadores, colaboradores con grandes cualidades todas las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a sus necesidades.

Sistemas de Dirección de Likert

Likert creó cuatro estilos gerenciales

-autoritario explotador: el temor y amenazas, es lo que fluye más de un lado para otro se deben de tomar algunas decisiones de la organización

-autoritario benevolente: en lugar de temor se busca motivar a través de las recompensas económicas donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, ya que va de abajo hacia arriba.

-consultivo: el control todavía se encuentra en niveles alto pero es compartido un poco con los gerentes medios e inferiores, los subordinados pueden elegir y decidir sobre algunos aspectos vinculados con su trabajo.

-participativos las decisiones en este estilos se toman por consenso y la manera de recompensar se produce mediante lo económico

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Argyris acentúa el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en “inteligente”. La experiencia y el grado de profesión que tiene una persona para poder obtener un puesto favorables en argyis que la inteligencia implementa un programa de capacitación para las personas con más experiencias y con eso se permite que las personas obtengan más conocimiento esto ayuda en el trajo en equipo para los subordinados y tener una función favorable también que los que no tengan experiencias con esta ayuda que ya conozcan algo nuevo. con la capacidad de auto dirigir y aprender a desenvolverse de modo óptimo.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección “Situacional” Y De “Contingencia” (Fayol Y Follet)

Enrique Fayol es reconocido como el padre de la administración moderna busca identificar principios que orientación a seguir de acuerdo con las características de la situación en lugar de buscar principiase universal que se apliquen a cualquier situación como hace el enfoque clásico esta teoría nos dice que la mejor estructura para una empresa depende de tres factores contingentes principales la tecnología, tamaño, ambiente. Fayol define administrar como prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Parker señala tres formas de resolver los problemas en la organización: -Predominio. - Compromiso. -Conflicto constructivo. Predominio

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

La dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

-El principio de la coordinación de intereses:

Para que la dirección sea eficiente debe encaminarse en todo momento hacia el objetivo de la empresa y que tenga un desarrollo más grande. Lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización

-impersonalidad de mando

La autoridad surge como una necesidad de la organización para el logro de sus objetivos no para satisfacer los deseos de sus directivos

-de la supervisión directa

Apoyar y dirigir sus subordinados y comunicación para la elaboración de los planes para hacerlo con mayor facilidad.

-de la vía jerárquica.

Importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal, pueda transmitirse fácilmente a través de los niveles jerárquicos pertinentes.

-De la resolución del conflicto:

Los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible debe ser resultado en el momento que surge para evitar que problemas colaterales

-aprovechamiento del conflicto:

Analizar el conflicto y aprovecharlo a través del establecimiento de opciones distintos a las que puedan existir y de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

-de la motivación

Aprovechar en el momento para la para generar grandes sobre la visión que tiene la empresa para poder extenderse y que crezca.

-del liderazgo

Saber cómo poder dirigir los subordinados y que tengan un desempeño mayor para las personas que dirige y por medio de esto el líder tiene una gran función entre de ellos para estar bien organizado. Tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales.

-principios de dirigir el objeto:

Que sean capaces de organizar y poner metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente

Principios de dirección de Henry Fayol

- División de trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- centralización

Conclusión:

Como bien sabemos en esta unidad pudimos ver cómo está estructurado las Generalidades de Dirección ya que es una estructura para obtener mejor aporte de los elementos de las empresa ya que pudimos identificar que sirven como una guía de cómo poder llevar las empresa para no tener problemas

Fuente:

Antología de Dirección y Liderazgo

Bibliografía:

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03._Poder_y_autoridad_trascendencia_del_liderazgo_basado_en_valores
- <https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>