



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Francisco Jiménez
López**

**Nombre del profesor: Luz María de
Castillo**

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7to Cuatrimestre

Grupo: "B"

En este tema veremos el tema de generalidad de dirección como también principio de dirección por lo tanto nos enfocaremos más en estos temas mencionado para saber que es su significado más afondo y dar una breve información de cada una para su entendimiento de cada tema.

Generalidades de Dirección

Es aquella persona que tiene el control del personal la cual también ase las decisiones de la dicha persona con la autoridad que tiene como también de la vacilación del personal. La dirección es la actividad a la organización, se trata de hacer funcionar la estructura establecida para obtener el mejor aporte de los elementos las distancias unidades de la empresa.

Teoría gerenciales de Douglas mc gregor

La teoría X y Y son dos teorías contrapuestas de dirección. En la primera, los directivos consideran que los trabajadores solo actúan bajo amenazas y en la segunda los directivos basan en la principal de que la gente quita y necesita trabajo.

Sistemas de dirección de Likert

En esto Likert creo cuatro sistema de dirección; 1 autoritario-coercitivo la cual consiste que e en aquel que caracteriza a los directos autocrático con una confianza nula en su equipo ellos centralizan la toma de decisiones y consideran que el temor que infunde y el castigo son los principales motores de motivación para su colaboración. 2 autoritario-benevolente en este modelo en lugar de temor se busca motivar a través de las recompensas económicas. 3 consultivo el control todavía se encuentra en niveles alto pero es compartido un poco con los gerentes medios e inferiores, los objetos se fijan después de discutirlos con los subordinados las decisiones se toma a nivel de inferiores de la organización. 4 participativos las decisiones en este estilos se toman por consenso y la manera de recompensar se produce mediante lo económico pero también en lo simbólico.

Modelo de madurez-inmadurez de Arygyis

Esto basa sobre la experiencia y el grado de profesión que tiene una persona para obtener un puesto favorable esto argyis que la inteligencia implementa un programa de capacitación para las personas con más experiencias y con eso se permite que las personas obtengan más conocimiento esto ayuda en el trajo en equipo para los subordinados y tener una función favorable también que los que no tengan experiencias con esta ayuda que ya conozcan algo nuevo.

Antecedentes de los enfoques de dirección

Enrique fayó conocido como padre de la administración moderna busca identificar principios que orientación a seguir de acuerdo con las características de la situación en lugar de buscar principiase universal que se apliquen a cualquier situación como hace el enfoque clásico esta teoría nos dice que la mejor estructura para una empresa depende de tres factores contingentes principales la tecnología, tamaño, ambiente etc.

Principios de direcciones

Es Como una guía para una empresa para que sea eficaz y eficiente

EL PRINCIPIO DE LA CONDONACIÓN DE INTERÉS.

Para que la dirección sea eficiente debe encaminarse en todo momento hacia el objetivo de la empresa y que tenga un desarrollo más grande.

IMPERSONALIDAD DE MANDO

La autoridad surge como una necesidad de la organización para el logro de sus objetivos no para satisfacerlos los deseos de sus directivos o colaboradores.

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA

Apoyar y dirigir sus subordinados para l elaboración de los planes para hacerlo más fácil.

DE LA VÍA JERARQUÍA

Respetar los canales de comunicación establecidos en la organización que permite una orden emitida pueda trasmitirse fácilmente a través de los niveles jerárquicos pertinentes.

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Los problemas que aparezcan en la gestión administrativo debe ser resultado en el momento que surge para evitar que problemas colaterales más graves aparezcan en la organización.

APROVECHAMIENTO DE CONFLICTO

Analizar el conflicto y aprovecharlo a través del establecimiento de opciones distintos a las que puedan existir.

DE LA MOTIVACIÓN

Aprovechar en el momento para la para generar grandes sobre la visión que tiene la empresa para poder extenderse y que crezca.

DEL LIDERAZGO

Saber cómo poder dirigir los subordinados y que tengan u desempeño mayor para las personas que dirige y por medio de esto el líder tiene una gran función entre de ellos para estar bien organizado

PRINCIPIOS DE DIRIGIR EL OBJETO

Que sean capaz de organizar y poner metas

PRINCIPIODE UNIDAD DE MANDO

Esto sirve para que no haya conflictos y que haya un control de todos por cualquier inconveniente

Los 13 principios de dirección de Hanry Fayol

- División de trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración centralización
- cadena escalar
- orden

- equilibrio estabilidad del personal
- iniciativa y espíritu de cuerpo

En este vimos cómo está estructurado Generalidades de Dirección Que es, se trata de hacer funcionar la estructura establecida para obtener el mejor aporte de los elementos las distancias unidades de la empresa como también Principios de direcciones la cual es como una guía de cómo llevar una empresa para no tener problemas de organización.

Fuente: antología de Dirección y Liderazgo

Bibliografía:

https://www.google.com/search?q=Generalidades+de+Direcci%C3%B3n&rlz=1C1AVNE_enMX794MX794&oq=Generalidades+de+Direcci%C3%B3n&aqs=chrome..69i57j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8