

TITULO

Ensayo



- **Materia: Direccion y liderazgo**
- **Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia**
- **Cuatrimestre: 7**
- **Nombre del alumno: David Morales**

Fecha de entrega: 10-09-20

Introducción:

La dirección es el principal elemento de la administración para lograr los planes de manera efectiva, se ejerce a base de decisiones, se vigila de manera continua tomando en cuenta que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Se dice que Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.

Generalidades de dirección

Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación.

Existen las teorías gerenciales de Douglas:

La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos.

Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.

La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.

El ser humano tiene iniciativa y es responsable.

Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos.

La calidad de las decisiones depende de la calidad de las discusiones, de los debates para tomarlas y del facilitador o líder.

Cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo, y las decisiones se toman desde la cúspide de la organización; además, se presenta un significativo distanciamiento psicológico entre el subordinado y el supervisor. El segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, el último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación.

Principios de dirección

El principio de la coordinación de interés se refiere a la dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización, y si éstas no se contraponen a su autorrealización.

Impersonalidad de mando se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

La resolución del conflicto indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan; ya que al no tomar una decisión en relación con un conflicto por insignificante que parezca, puede originar que éste se desarrolle y provoque problemas graves colaterales.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quien le ofrece medios para la satisfacción de sus metas personales.

Conclusión:

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes, coordinación de interés, impersonalidad de mando, supervisión directa, etc.