



**Nombre de alumno: Francisco Jiménez  
López**

**Nombre del profesor: Luz María  
castillo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7to Cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

**LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

**RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.**

esto se basa en la figura del seguidor tiene esto será la forma de sigue al líder, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma con el líder también el líder y el seguidor deben de Entenderse con sus seguidores.

Liderazgo individualizado; esto se basa en los líderes varían su Comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos Seguidores

**Teorías** las cuales son La teoría diádica, Teoría de la vinculación Diádica vertical y Teoría del intercambio entre líder y miembro

**Crítico e independiente** son Seguidor alineado, Seguidor pasivo, **,acrítico y dependiente.** Seguidor conformista y Seguidor eficaz

**Equipos con Un desempeño Margina.** Ofrecer apoyo, Tomar iniciativa, Realizar funciones de asesoría y coaching, Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario, Busque y Aliente una retroalimentación, Aclare cuál es su Función, Muestre aprecio, Mantenga informado al líder Y No permita una influencia inapropiada.

Es un estilo de dirección de empresa, o un equipo dentro de una empresa O de cualquier organización o institución que traspase fronteras, Brown Desvela el éxito de un buen líder pasa por tener la experiencia y la actitud Apropriadas para trabajar en diferentes culturas.

**LIDERAZGO TRANSCULTURAL**

**La influencia De la cultura sobre el liderazgo.** son como los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones. Además fomentan el compromiso de los miembros del equipo, aumentan la retención y mejoran el desempeño.

**CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO** esto basa en el ámbito de un país tanto de cultura religión o entre otras cosas la cual tiene que compartir lo mismo por Ser de tal lugar tiene que tener las misma cultura.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## Liderazgo de trascurso natural

**DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO** se refiere a la desigualdad humana basada en riqueza, prestigio y poder. también De esta forma, alta distancia al poder existe cuando el jefe tiene más poder que los subordinados y en consecuencia esto afecta el estilo De liderazgo.

**INDIVIDUALISMO /COLECTIVISMO** está caracterizada por promover la independencia y la autonomía; por otro lado, una cultura **colectivista** promueve la interdependencia por eso vasa Que varios países son independientes son controlados por un líder

**EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO** Mediante el uso de reglas y regulaciones establecidas. Los líderes transformacionales ayudan a sus empleados o personas debajo de ellos a asumir sus riesgos con la investigación y el conocimiento Correctos antes de tomarlos.

**ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTEDE Y EL LIDERAZGO** El objetivo de este trabajo es analizar la relación entre el contexto cultural del 2011) y, en ese sentido, no es ilógico pensar que algunas culturas favorezcan más Para esta investigación, se decidió tomar las cinco dimensiones culturales Sin embargo, Hofstede (1980a, 1991) recolectó evidencia empírica de las relaciones.

**CÓMO LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO: LOS PROTOTIPOS DE LIDERAZGO.** esto se basa conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría Como también el liderazgo sería establecer los prototipos de Liderazgo imperante dentro de una determinada cultura.

También en esta la cultura organizacional y liderazgo, la influencia del liderazgo sobre la cultura, el liderazgo que crea culturas, el liderazgo que cambia culturas, el liderazgo como personificación de la cultura, el liderazgo integrador de culturas que es un buen fundamento par identificar cada punto tiene una definición que ayuda la los negocios o negociantes

**ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA** como por ejemplo TERESA DE CALCUTA, MAHATMA GANDI, NELSON MANDELA, ALAN MULALLY, BARACK OBAMA, MARTIN LUTHER KING, MARK ZUCKERBERG, BENITO MUSSOLINI,, JOSEPH STALIN, ROBERT. MUGABE, KIM JONG UN, PAUL BIYA y ISLAM KARIMOV la cual algunos fueron presiente o algunos también se aprovechan del poder para Acer Maldades asesinar persona alguna de la religión que han dado todo como

También a unos predicando igualdad etc.