



Nombre de alumno: María Fernanda Vidal

Nombre del profesor: Luz María Castillo Moreno

Nombre del trabajo: Actividad plataforma

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

- Relaciones diádicas, seguidores y delegación

- La teoría diádica

- También conocido como liderazgo individualizado
- Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

- La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos

- Liderazgo transcultural

- La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social.

- La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser.

- La influencia de la cultura sobre el liderazgo.

- La relación con la autoridad.
- La concepción del yo
- La forma de manejar los conflictos

- Algunos líderes que han dejado historia

- Teresa de Calcuta. dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.
- Mahatma gandhi. Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.
- Nelson mandela. Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica.
- Adolf Hitler. Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia.
- Benito Mussolini. Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano.
- Kim jong un. Jefe de estado de corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él.
- Paul biya. Presidente de camerunés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder.

Bibliografía

Castillo, L. M. (2020). *Antología de Dirección y Liderazgo*. Comitán de Domínguez: Universidad del Sureste.