

TEMA: CUADRO SINOPTICO



NOMBRE DE DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

NOMBRE DE ALUMNO: DAVID MORALES

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7 CUATRIMESTRE

FECHA: 4 DE DICIEMBRE DE 2020

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, debido a las presiones de tiempo los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales

En un plano más aplicado, para cualquier organización resulta muy importante conocer y fomentar aquellas conductas o características que definen a un líder eficaz.

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

A) la relación con la autoridad;
b) la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad y
c) la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones (Arrindell y cols. 1997).

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional. Otra importante faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada.