

Titulo:

Cuadro sinóptico

---

- Materia: dirección y liderazgo
- Profesor: Lic. Luz María Castillo
- Licenciatura: LMVZ
- Cuatrimestre: 7to A
- Alumna: M. de Lourdes Lopez Leon

Fecha de entrega: 01 de diciembre del 2020

Unidad iv

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones: • La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente. • La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

la propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas.

EL LIDERAZGO COMO PERSONIFICACIÓN DE LA CULTURA

El liderazgo cultural no tiene por qué implicar necesariamente cambios dentro de la cultura organizacional

EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA

MAHATMA GANDI

NELSON MANDELA

ALAN MULALLY

BARACK OBAMA

MARTIN LUTHER KING

MARK ZUCKERBERG

ADOLF HITLER

BENITO MUSSOLINI

JOSEPH STALIN

ROBERT MUGABE

KIM JONG UN