


## TITULO: Súper nota

- 
- **Materia: Dirección y liderazgo**
  - **Docente: Luz María Castillo**
  - **Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia**
  - **Cuatrimestre 7°**
  - **Nombre del alumno: Ana María Aguilar Velasco**

## Tipos de liderazgo

### Liderazgo natural

Líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección



### Liderazgo transformacional

Es el más completo y son los llamados auténticos líderes

Trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo



### Liderazgo burocrático

Su base es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados



### Liderazgo de la curva

Se basa en la curva de la felicidad

Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva



### Liderazgo empresarial

Proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa



## Características

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión de futuro
- Capacidad de negociación
- Creatividad

## Líder autocrático

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador, se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona

El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa



## Liderazgo democrático

Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones



## Liderazgo laissez faire

Liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.



## Líder paternalista



Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos

## Características

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos

No delega responsabilidades

Puede ser amable, atento y servicial

Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado

Considera a las demás personas limitadas

## Liderazgo carismático

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración



## Liderazgo lateral

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos



## Liderazgo situacional

Modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo



# TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

## Preparación

Definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios, qué tipos de descuentos pueden ofrecerse en caso de necesidad y hasta dónde es posible ceder

## Discusión

Se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses

## Señales

Medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado

## Propuestas

Aquello sobre lo que se negocia

## Intercambio

Cierre y el acuerdo