



MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dirección y Liderazgo

Séptimo cuatrimestre grupo A

Septiembre - Diciembre

Lic. Luz María Castillo

Alumno: José Eduardo Roblero Tovar

Actividad: cuadro sinoptico

Comitán, Chiapas.

Las relaciones y el liderazgo

Depende del tipo de liderazgo que se lleve a cabo

Para poder elegir el tipo de liderazgo adecuado

Ya que los seguidores nunca son iguales.

La relación líder seguidor se da entre la interacción de ambos

Ya que el comportamiento de cada uno varía de acuerdo al contexto que se presente

De acuerdo al tipo de comportamiento se basa en

Relaciones personales e interpersonales y grupales

Teoría diádica

Liderazgo individualizado explica el comportamiento de los seguidores

Tiene varios enfoques basándose en cada uno de sus seguidores

Diada: relación de líder y seguidor

Diádica: relación del líder y el grupo de seguidores

Relación diádica: conductas del líder con el resto

Influencia de la cultura al liderazgo

Se reconocen en este aspecto valores, costumbres, ética, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

Se descubren sucesos a partir de la historia para tener el valor del concepto de liderazgo después de que muchos personajes lucharan por situaciones que llevaron a ser este término tan mundialmente conocido

Situaciones que afectan la cultura

Relación con la autoridad

Concepto de liderazgo y líderes y seguidores

Concepción del yo

Relación concreta del individuo y la sociedad

Manejo de conflictos

Control de la agresión y la expresión libre

Corresponden estrechamente con las dimensiones encontradas por Hofstede.

Distancia y poder

Grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual

La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela y se reflejaría posteriormente en las relaciones laborales

Afectando a núcleo de las personas líderes.

Individualismo/ colectivismo

El individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo

De acuerdo a prototipos que la sociedad ha impuesto a la humanidad

Conjunto abstracto de características asociadas.

Que con el paso del tiempo se han venido impuesto a todas las personas.

Características como

-Poseer

-Influenciar

-Analista

-Liderazgo carismático

-L. orientado hacia el equipo

-L. auto protector

-L. participativo

-L. humano

-L. autónomo

Liderazgo Integrador de culturas

Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

Sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

Líderes que han dejado historia

Líderes que dentro de su historia han dejado grandes rasgos de liderazgo.

Teresa de Calcuta

Quien parte de su vida apoyo a las demás personas menos favorecidas

Mathama Ghandi

Lucho contra la violencia e infundió paz

Nelson Mandela

Encarcelado por velar sus ideales y oposición al gobierno de Sudáfrica