

TITULO:
ensayo

-
- Materia: dirección y liderazgo
 - Docente: Lic. Luz Maria Castillo
 - Licenciatura: LMVZ
 - Cuatrimestre: 6to A
 - Alumna: M. de Lourdes Lopez Leon

Fecha de entrega: 10 de septiembre del
2020

introducción:

A continuación se hablarán de dos temas importantes para la materia.

El primero de ellos es tema 1.1 el cual lleva por nombre generalidades de dirección y el segundo se llama principios de dirección.

Sin más, espero poder explicarme de forma precisa en el siguiente ensayo;

Desarrollo:

Tema 1.1 Generalidades de descripción; se dice que la dirección va a ser un elemento de la administración en el que logramos todo lo planeado mediante la autoridad ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Como resumen decimos que la "Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor: Supuestos de la teoría "X" 1. La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos. 2. Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades. 3. Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación de la gerencia. 4. El trabajo es castigo divino. "Ganarás el pan con el sudor de tu frente".

Supuestos de la teoría "Y" 1. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. 2. La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda. 3. El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades. 4. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos– superiores.

Valores del supervisor Teoría "X" 1. El trabajador es perezoso por naturaleza. 2. No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan. 3. Sólo se preocupa por él. Y no por las necesidades de la organización. Teoría "Y" 1. El ser humano tiene iniciativa y es responsable. 2. Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos. 3. Puede auto controlarse y auto dirigirse para alcanzar sus metas. Actitudes derivadas Teoría "X" 1. Hay que dar a la gente trabajo fácil y bien organizado. 2. Hay que controlar mucho al subordinado. 3. Establecer reglas firmemente sólidas con sistemas rutinarios.

Teoría "Y" 1. Habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento, por convicción, de una disciplina básica. 2. Se puede mejorar la planeación de los resultados en tanto los colaboradores ayuden a resolver los problemas del sistema. 3. La calidad de las decisiones depende de la calidad de las discusiones, de los debates para tomarlas y del facilitador o líder. 4. Los colaboradores de una empresa se auto realizarán en la medida en que se cumplan con los resultados.

Sistemas de Dirección de Likert: comportamiento de un líder, como se mide y los factores que los rodean.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris: explica desajuste en la humanidad e incongruencia.

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet): existen tres formas de resolver los problemas en la organización. 1. Predominio. 2. Compromiso. 3. Conflicto constructivo.

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN:

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

IMPERSONALIDAD DE MANDO: es la autoridad y su mando.

De la supervención directa; apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

DE LA VÍA JERÁRQUICA. Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO. Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO. El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

DE LA MOTIVACIÓN. Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones

DEL LIDERAZGO. La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social.

2. PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell. A) PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta. B) PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL: División del trabajo Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos. Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización

Autoridad y responsabilidad Según Henri Fayol, debe haber un equilibrio entre la autoridad (poder) y responsabilidad.

Disciplina Disciplina significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada.

Unidad de Dirección Según los 14 Principios de Henry Fayol todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.

Unidad de Dirección Según los 14 Principios de Henry Fayol todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecida

La remuneración es el precio por los servicios recibidos. Si una organización quiere que los empleados sean eficientes y de mejor rendimiento, entonces debe tener una buena política de remuneración

En la centralización, la autoridad se concentra sólo en pocas manos. Sin embargo, en la descentralización, la autoridad se distribuye a todos los niveles de gestión.

Cadena escalar Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando.

Cadena escalar Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando. Según los 14 Principios de Henry Fayol la jerarquía une a todos los miembros

Orden Debe haber una Orden de cosas y personas en la organización. Para las cosas se llama orden materia.

Equidad Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados

Estabilidad del personal Un empleado necesita tiempo para aprender su trabajo y llegar a ser eficiente. Por lo tanto, se le debe dar tiempo para ser eficiente

iniciativa La administración debe fomentar la iniciativa

conclusión: no me queda mas que esperar que haya sido un buen ensayo ya que los temas vienen algo complicados pero intente hacer lo mejor posible