

- 
- **NOMBRE DEL ALUMNO:** MORENO ALFARO ANGEL ANTONIO
 - **CARRERA:** MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
 - **CUATRIMESTRES:** SEPTIMO
 - **MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO
 - **MAESTRO:** LUZ MARIA CASTILLO

el liderazgo y sus antecedentes

generalidades de liderazgo

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situaciones que impulsan al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas por convencimiento propio

el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

antecedentes de liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social»

El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional

los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

teorías de liderazgo

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano;

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos

se desglosan o se dividen en varias teorías las cuales son:

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

TEORIAS CONTINGENTES

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO

la ética es la rama de la filosofía cuyo objetivo de estudio es la moral

Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

liderazgo y ética profesional

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.