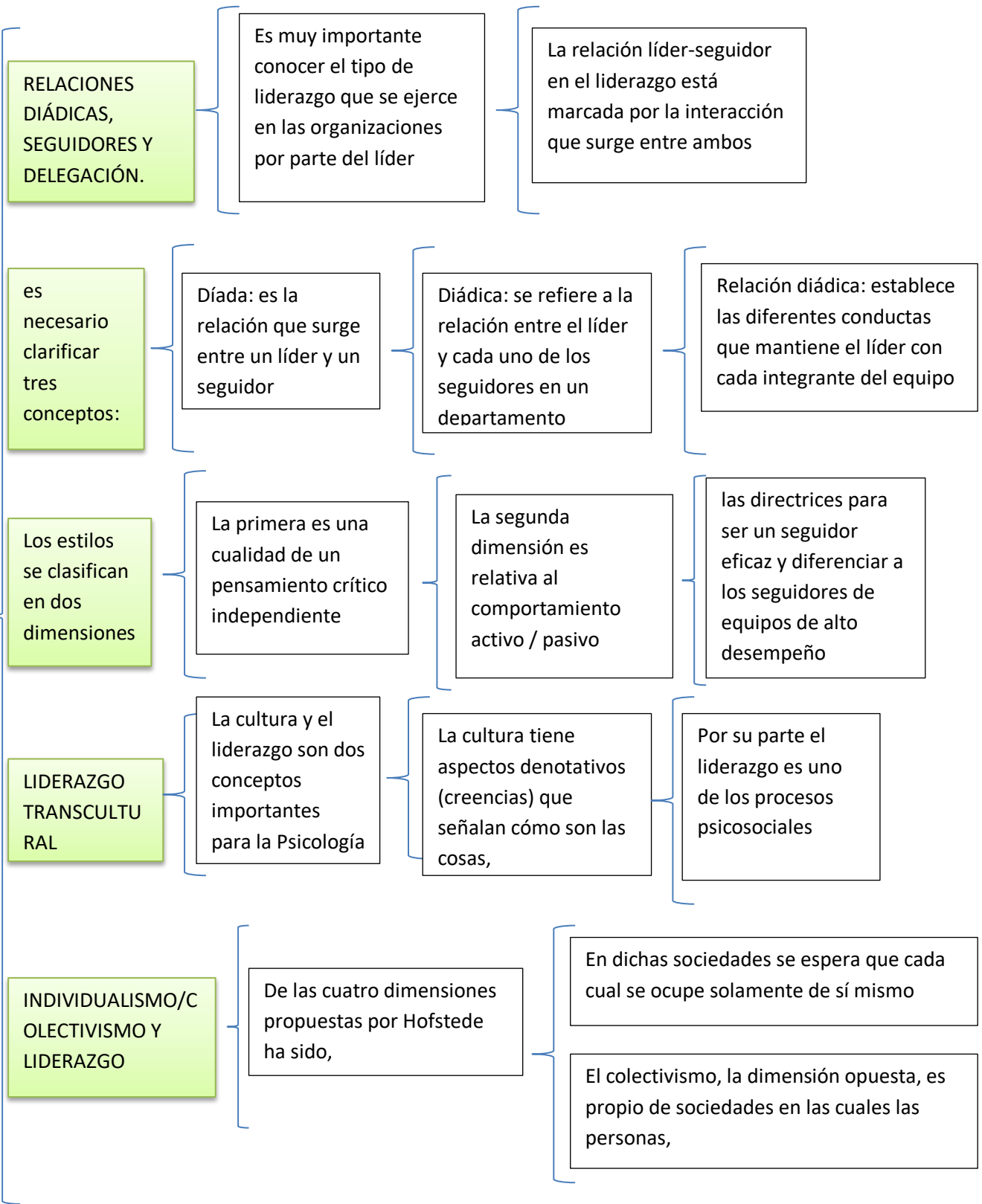


- **NOMBRE DEL ALUMNO:** Jeni Lizbet Lopez Aguilar
- **CARRERA:** Medicina Veterinaria y Zootecnia
- **CUATRIMESTRES:** septimo
- **MATERIA:** Direccion y liderazgo
- **MAESTRO:** Luz Maria Castillo

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A DE ENERO DEL 2019

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surge entre ambos

es necesario clarificar tres conceptos:

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Díadica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Los estilos se clasifican en dos dimensiones

La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente

La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo

las directrices para ser un seguidor eficaz y diferenciar a los seguidores de equipos de alto desempeño

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas,

Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales

INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

De las cuatro dimensiones propuestas por Hofstede ha sido,

En dichas sociedades se espera que cada cual se ocupe solamente de sí mismo

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas,