


TITULO
ENSAYO

- 
- Materia: Dirección y liderazgo
 - Docente: Luz María Castillo Moreno
 - Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia
 - Cuatrimestre: 7mo
 - Nombre de la alumna: Eunice Michell Domínguez Castañeda

INTRODUCCIÓN

En este ensayo trataremos temas de suma importancia, como tema principal es la dirección este es aquel elemento de la administración en el que se busca lograr la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas, posteriormente se hablara de sus generalidades y principios.

DESARROLLO

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales, y por conducto de la dirección se establece la comunicación necesaria para que la organización funcione.

La principal función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa. Existen diferentes tipos de teorías de dirección las cuales son:

- Teorías generales de Douglas Mc Gregor
- Sistema de Dirección de Likert
- Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris
- Antecedentes de los enfoques de dirección “situación” y de “contingencia” (Fayol y Follet)

La dirección tiene principales principios de los cuales son:

- El principio de la coordinación de interés: se logran coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda.
- Impersonalidad de mando: se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados
- De la supervisión directa: se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de planes
- De la vía jerárquica: al transmitir la orden debe seguir los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.
- De la resolución del conflicto: al aparecer conflictos se deben de desaparecer lo más pronto posible y producir el menor disgusto en ambas partes
- Aprovechamiento del conflicto: ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas
- De la motivación: debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones
- De liderazgo: dependerá de la comprensión y aplicación de medidas del personal que se involucre en su organismo social

CONCLUSIÓN

La aportación fundamental del presente trabajo nos da a conocer que la dirección como función administrativa es muy importante, ya que en esta etapa del Proceso Administrativo llamada también ejecución, es una función de tal trascendencia que algunos autores consideran que la administración y la dirección son una misma cosa debido a que al dirigir es cuando se ejercen más representativamente las funciones administrativas, de manera que todos los dirigentes pueden considerarse administradores.

BIBLIOGRAFIA

- Antología dirección y liderazgo
- <http://actualidadempresa.com/direccion-liderazgo-y-concepto-del-lider-en-la-organizacionempresarial>
- <https://www.euroinnova.edu.es/blog/diferencias-entre-liderazgo-y-direccion>