

TEMA:

- 
- DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO
 - NOMBRE DEL ALUMNO: ANDREA CASTRO HIDALGO
 - CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
 - CUARRIMESTRE: 7°
 - MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO
 - FECHA:

- GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

- Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La aportación principal de Douglas es la teoría “X” y la teoría “Y”, en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría “X”, con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría “Y”, que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

- ❖ teoría “X”

La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos

Las personas deben orientar sus esfuerzos

El trabajo es castigo divino.

❖ Teoría “X”

El trabajador es perezoso por naturaleza.

Sólo se preocupa por él.

la transformación empieza con uno mismo, la dirección espera que cambien los colaboradores, y ellos, que lo haga primero la gerencia; es un círculo vicioso, pero lo importante es transformar esas actitudes inmaduras de todos los miembros y no sólo de la dirección.

Mary Parker Follet

Fue la primera mujer en señalar que la dirección general de las empresas, y cualquier posición directiva, requieren de más profesionalismo.

✚ tres formas de resolver los problemas en la organización:

1. Predominio.
 2. Compromiso.
 3. Conflicto constructivo.
- Predominio

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa. Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, por

esto, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal

❖ DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

❖ DE LA VÍA JERÁRQUICA.

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

LA MOTIVACIÓN. Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.

🚦 LOS PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Autoridad y responsabilidad

Disciplina