


TITULO

Ensayo

- 
- Materia: dirección y liderazgo
 - Docente: castillo moreno luz maria
 - Licenciatura: mvz
 - Cuatrimestre 7to
 - Nombre del alumno: jose Fidel meza rodas

Fecha de entrega: 10-09-2020

INTRODUCCION

Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización.

La dirección es el elemento indispensable y medio de la administración, a la cual se debe sujetar y decretar todos los demás elementos. Si se establece prever, planear, organizar, integrar y controlar se llegara al resultado deseado, es más viable no basarse en técnicas complicadas ya que no puede llegarse a la ejecución que dependemos para llegar al resultado. El camino es la buena dirección de los elementos, en tanto serán todas las demás técnicas útiles e interesantes en cuanto permitan dirigir y realizar mejor.

Y es que todas las etapas de la mecánica administrativa se ordenan a preparar las de las dinámicas, y de éstas la central es la dirección; por ello puede afirmarse que es la esencia y el corazón de lo administrativo.

DESARROLLO

1.1 Generalidades de dirección

Dirección es la operación de mandar, delegar, informar, mediar, apoyar, acompañar, y motivar a los empleados para que realicen objetivos esenciales. En pocas palabras es la función del asunto administrativo que consiste en guiar las labores hacia el logro de los objetivos. La dirección es la actividad posterior a la organización, se trata de hacer marchar la estructura establecida para conseguir la mejor contribución posible de los elementos que componen los distintos equipos de la empresa.

Tipos de Dirección

- Dirección autocrática: en donde la autoridad aplica sus normas, criterios y decisiones sin instruirse en absoluto a sus subordinados.
- Dirección paternalista: en la que los cargos jerárquicos se involucran en la labor de sus subordinados e incluso en sus vidas personales, pero siempre desde una posición de poder y de autoridad.
- Dirección Laissez-faire (“dejar hacer”): interviene muy poco en el desempeño de sus subordinados, permitiéndoles un altísimo grado de autonomía y decisión.
- Dirección democrática: Se basa en los principios de la igualdad de oportunidades y de la consulta para tomar decisiones, sin ofrendar por ello la estructura jerárquica de la organización.

La dirección y sus dimensiones

Está relacionada con el ámbito de gestión de recursos humanos: rodea todo lo relativo a la ‘jefatura’ de personal, relaciones e interacciones humanas, motivación para el logro, incentivación al trabajo en equipo, y liderazgo institucional.

Relacionada con el ámbito administrativo y económico: examina el conocimiento e interpretación del marco reglamentario que sirve de sostén a la actividad educativa así como la gestión y el seguimiento de presupuestos.

Relacionada con el ámbito de organización de la actividad metodológica y representación institucional: cuyo liderazgo otorga a la autoridad para desempeñar las funciones especiales de la dirección técnica como planificar, organizar, coordinar, elaborar, controlar e impulsar la creación, el emprendimiento.

1.2 Principios de dirección

- Coordinar intereses personales y grupales
- Impersonalidad de mando
- Supervisión directa
- Vía Jerárquica
- Resolución de conflicto
- Aprovechamiento del conflicto

Coordinación de intereses y grupales: si se desea que la dirección sea eficiente, debe orientarse en todo momento hacia los objetivos de la empresa. Estos objetivos solo se pueden conseguir si los cómplices están interesados en ellos, y solo se proporcionarán si los objetivos e intereses individuales de cada uno de ellos son compensados en el momento de alcanzar las metas de la organización.

Impersonalidad de mando: el mando brota como una necesidad de la organización para el logro de sus objetivos, no para indemnizar las ambiciones de sus directivos o colaboradores.

Supervisión directa: El líder debe proveer apoyo y comunicación a sus colaboradores en el momento de establecer los planes, de manera que estos se puedan desenvolver con mayor facilidad.

Vía Jerárquica: deben respetarse los conductos de comunicación establecidos en la organización que acceda a una orden pronunciada y pueda transferirse fácilmente a través de los niveles jerárquicos adecuados.

Resolución de conflicto: hallar una solución temprana a los problemas dentro de la gestión administrativa para evitar que problemas colaterales más graves aparezcan en la organización.

Aprovechamiento del conflicto: Radica en analizar el conflicto y aprovecharlo a través del establecimiento de elecciones desiguales a las que puedan existir.

Para poder dirigir se necesitan buenas cantidades de: paciencia, disponibilidad, salud mental, gestión de equipos, aprendizaje constante, reflexión personal y colectiva, tiempo, tener autoridad y tener influencia.

CONCLUSION

La dirección se toma como la capacidad de intervenir en los colaboradores para que participen en los objetivos en común de la organización. La dirección es el periodo del proceso administrativo que se busca que el administrador pueda intervenir en la realización de los propósitos, logrando una respuesta positiva de los colaboradores mediante la comunicación, la supervisión y la motivación.

Mediante lo expuesto podemos concluir que en cualquier actividad de cualquier índole social es de gran importancia la dirección y todos sus componentes, ya que es la razón para que en la actividad que se desempeñe siga el patrón de la organización.

En fin la dirección es guiar a un grupo de individuos para lograr los objetivos de la empresa.

BIBLIOGRAFIA

Cordova, K. (2014, marzo). Generalidades de dirección. Recuperado 9 de septiembre de 2020, de <https://es.slideshare.net/muguika/generalidades-sobre-direccin>

Ruffino, M. E. (2020, 22 junio). Concepto de dirección. Recuperado 9 de septiembre de 2020, de <https://concepto.de/direccion-administrativa/>

Marciaga, C. (2015, 12 marzo). Principios basicos de la direccion. Recuperado 9 de septiembre de 2020, de <https://www.emprendices.co/principios-basicos-de-la-direccion/>