

# TITULO

## Ensayo

- 
- **Materia: Dirección y liderazgo.**
  - **Docente: Luz Maria Castillo**
  - **Licenciatura: Medicina Veterinaria y Z**
  - **Cuatrimestre: 7mo**
  - **Nombre del alumno: Jaime Antonio Méndez Ancheyta**

## 1.1 GENERALIDADES DE DIRECCION

Entendemos como direccion a todo aquello de la administracion en el que se logra la realizacion efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, es vigilada de forma simultanea a que se cumplan de forma adecuada todas las ordenes emitidas. Koontz y O'Donnell adoptan un termino de direccion definiendola como "La funcuion ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados", tambien se presenta otro personaje que lleva el nombre de Fayol y el viene a definir la direccion como "una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la mision de la direccion, la que consiste para cada jefe en obtener los maximos resultados posibles de los elemtnos que componen su unidad, en interes de la empresa".

Entre esas hay otras dos definiciones de lo que es la direccion, Burn K. Scanlan consiste en coordinar el esfuerzo comun de los subordinados, para alcanzar las metas de la organizaci3n. Leonard J. Kazmine la guia y supervision de los esfuerzos comun de los subordinados para alcanzar las metas de la organizaci3n.

El medio en como valla a operar la organizaciones es cambiante, todo dependra de la programasion que designe la empresa, ya sea por procesos productivos, normas y politicas. Los humanos no son maquinas; incluso estas requieren de la intervencion del ser humano para funcionar. Todo necesita un patron para la realizacion neta del trabajo. Asi que direccion seria llevar a cabo acitividades mediante las cuales el administrador establece el car3cter y tono de su organizaci3n. Valores, estilo, liderazgo, comunicaci3n, motivacion. La motivacion llega a ser de vital importancia ya que pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeacion y la organizaci3n y por medio de estas llegan a lograr las formas de conductas mas deseables en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los obtivos organizacionales y por medio de estas se logran las formas de conducta mas deseable en los miembros de la estructura organizacional, su calidad refleja el logro de los objetivos organizacionales y por conducto de la direccion se establece la comunicaci3n necesaria para que la organizaci3n funcione.

## 1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCION

Principio de la coordinación de intereses: es el logro del fin comun se hara mas facil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo. La direccion llegara a ser mas facil cuanto mejor sea la coordinación los intereses del grupo. Y sera eficiente mientras sea encaminada al logro de los objetivos generales de la empresa.

Impersonalidad de mando: es el conjunto que existe entre la autoridad y su ejercito, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados, en esta debe existir la ciencia tanto los subordinados como los jefes.

De la supervision directa: se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados.

De la via jerarquica: al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamas emitirlos sin razon y en forma constante.

De la resolucion del conflicto: debe preocuparse que lo conflictos sean resueltos de la mejor forma posible y lo mas pronto posible.

Aprovechamiento del conflicto: el conflicto es un problema, que llegan anteponerse al logro de las metas de la organización .

De la motivacion: en esta debe preocurar aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de las soluciones . lleva eficacia y eficiencia de los programas de motivacion los cuales suelen ser implementados en el personal y por consecuencia el éxito de la empresa.

Del liderazgo: la eficacia y eficiencia de la direccion del personal, dependera en gran medida de la comprension y aplicación de

medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organización social