

TEMA:

- **DOCENTE: LUZ MARIA CASTILLO**
- **NOMBRE DEL ALUMNO: ANDREA CASTRO HIDALGO**
- **CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**
- **CUARRIMESTRE: 7to**
- **MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Cada cultura tiene aspectos diferentes que la hacen especial, que van desde cosas sencillas y cotidianas como la forma de vestir o hablar hasta complejidades como la religión, la política, las costumbres, los valores, patrones, etc. Se ahondará en la definición de cultura y cultura organizacional

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones. Bass, 1990, p. 772 y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos. estrategia de "tipologías y dimensiones". Mediante esta forma de investigar se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas. Posteriormente estas dimensiones pueden utilizarse para describir a una determinada cultura y para realizar comparaciones entre ellas, tanto en estas dimensiones básicas como en cualquier variable psicológica o psicosocial que se desee examinar.

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Asumir que los habitantes de una determinada nación, comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura debido, por una parte, a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes.

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.  
1 TERESA DE CALCUTA 2 MAHATMA GANDI 3 NELSON MANDELA 4 ALAN MULALLY 5 BARACK OBAMA 6 MARTIN LUTHER KING 7 MARK ZUCKERBERG 8 ADOLF HITLER 9 BENITO MUSSOLINI 10 ROBERT MUGABE