

## TITULO: Ensayo

- 
- **Materia: Dirección y liderazgo**
  - **Docente: Luz María Castillo**
  - **Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia**
  - **Cuatrimestre 7°**
  - **Nombre del alumno: Ana María Aguilar Velasco**

Objetivo: Con esta actividad se pretende comprender el cómo funciona la dirección que es y para que nos sirve además de conocer el cómo se puede realizar

## Desarrollo

La dirección tiene como función ejecutar actividades por las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización, la dirección es la encargada de la realización de los lineamientos que fueron establecidos por planeación y organización, por medio de esto se consiguen conductas deseadas en los miembros de la estructura organizacional

Teorías de Douglas Mc Gregor, los valores del administrador-directorgerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados. Sus aportaciones principales son dos teorías X y Y, teoría x con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría y que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

Sistemas de Dirección de Likert. Likert fue el encargado de crear el lidermómetro, el cual es un conjunto de escalas para la evaluación del desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores. En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, el segundo estilo es el autoritario benevolente, el tercer estilo es el consultivo y el cuarto estilo es el gerencial grupal o democrático. Para que los estilos de dirección puedan funcionar de una manera eficiente, se requiere ocupar los cuatro mencionados

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris. Argyris propone la implementación de un programa de capacitación, con el que se permita a las personas obtener conocimientos, habilidades y valores para ayudarlos a trabajar en equipo

Principios de la dirección.

El principio de la coordinación de intereses, impersonalidad de mando, de la supervisión directa, de la vía jerárquica, de la resolución del conflicto, aprovechamiento del conflicto, de la motivación y de liderazgo

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

Son 8 principios entre los cuales se encuentran:

División del trabajo la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos, Autoridad y responsabilidad debe haber un equilibrio entre la autoridad y responsabilidad.

Disciplina significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización, Unidad de Mando un subordinado debe informar a un solo superior.

Unidad de dirección todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, Subordinación de interés individual al interés general en una organización, hay dos tipos de interés, a saber.

Remuneración es el precio por los servicios recibidos, Centralización la autoridad se concentra sólo en pocas manos.

Cadena escalar Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando

Orden debe haber una Orden de cosas y personas en la organización.

Equidad los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados

Estabilidad del personal se deberá dar tiempo al empleado para que este logre ser eficiente y conozca sus labores