

- **NOMBRE DEL ALUMNO:** Jeni Lizbet López Aguilar
- **CARRERA:** Medicina Veterinaria y Zootecnia
- **CUATRIMESTRES:** séptimo
- **MATERIA:** Direccion y liderazgo
- **MAESTRO:** Luz María Castillo

COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS

En este ensayo tiene la finalidad de abarcar los temas correspondientes de la manera más clara posible.

Se dice que la dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, personajes importantes definen la dirección a su criterio, Koontz y O'Donnell adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados". Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa". 7 Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización. Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

La dirección es también un proceso administrativo, su finalidad es coordinar los elementos humanos de las empresas, vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada. Existen también sistemas de dirección, hay un autor que destaca por sus aportaciones e investigaciones acerca de la psicología. En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, el segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, el tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento y el último estilo, el gerencial grupal o democrático,

encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación.

Cabe resaltar que no existe una forma única para relacionarlos con todas las personas y, por lo tanto, hay que considerar el perfil de los subordinados, y tomar como prioridad las habilidades, las destrezas, las competencias, las necesidades, las inquietudes y los valores.

Fayol fue uno de los principales autores de los enfoques de dirección, este autor decía que debe existir administración en todas partes, Fayol dio que existían principios de dirección los cuales, abarcan diferente función en la administración. Fayol llamó a la dirección general de administración general, y la consideró un área funcional básica de la que dependen otras funciones, como ventas, producción y finanzas. La función principal de la dirección general es elaborar un programa de acción de largo, mediano y corto plazo, verificar que se cumpla.

Los principios de dirección son muy importantes y esenciales para un buen desempeño en la empresa, la dirección será eficiente dependiendo de los logros y objetivos se obtengan en el desempeño, Fayol describe 8 principios básicos e importantes todos de la mano a una buena administración.