



MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dirección y Liderazgo

Séptimo cuatrimestre grupo A

Septiembre - Diciembre

Lic. Luz María Castillo

Alumno: José Eduardo Roblero Tovar

Actividad: Cuadro sinóptico

Comitán, Chiapas.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de liderazgo

Ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre.

Técnica de mucha utilidad

Liderazgo

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Conceptos de liderazgo

Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.

Basándose entre las características de líder y gerente

“El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”. (Casares, 1996:27).

Nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas.

Componentes de liderazgo

- Autoridad
- Poder de recompensa
- Poder coercitivo
- Poder legitimo
- Poder de experiencia
- Poder referencial
- Habilidad de comprensión
- Estilo de líder
- Clima organizacional

TEORIAS DE LIDERAZGO

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

LAS TEORIAS CONTINGENTES:

Se basa en modelos como de Fiedler, Evan y House etc.

DIVERSAS TEORÍAS SOBRE LIDERAZGO

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso.

Ética profesional

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Relación estructural

La ética en el ángulo subjetivo y emocional; derivó progresivamente en un alejamiento del campo de las profesiones respecto del de la ética, dejando el tema de la ética profesional en el pasado, como una especie de raíz pre-científica de las profesiones en la que se prescribían ciertas normas de buen comportamiento ligadas a especulaciones filosóficas, o incluso a creencias religiosas que había que superar.