



**Nombre de alumno: Darwin Kevin
Moreno Aguilar**

**Nombre del profesor: Sandra Daniela
Guillén Pulido**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Relaciones Laborales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to Cuatrimestre

Grupo: Único

Villaflores, Chiapas a 09 de Septiembre de 2020.

Introducción

El Derecho Laboral se originó a causa de las grandes demandas de parte de los trabajadores hacia el patrón debido a inseguridades y también con el fin de obtener un cambio equitativo trabajo/ salario para cada uno de los empleados.

En este ensayo se abarcarán algunos temas como son: antecedentes históricos, el concepto y principios generales laborales del Derecho Laboral, al mismo tiempo nos iremos adentrando en conocer el por qué es importante el derecho laboral para el empleado, bajo qué ley se rige y como lo beneficia dentro y fuera de la empresa u organización.

Desarrollo

1.1 Antecedentes del derecho laboral

El Derecho laboral tiene dos orígenes:

La revolución industrial (siglos XVIII-XIX), época que beneficio a la sociedad con la invención de máquinas que hacían el trabajo de 100 hombres con tan solo una máquina, denigró a los empleados, eran mal pagados, maltratados, y tenían un trabajo sin seguro médico y altamente peligroso, pero por las grandes necesidades económicas que existía en aquella época para poder sustentarse, los obreros aceptaban los trabajos, no obstante con el paso del tiempo, el legislador se ve en la necesidad debido a altas demandas a crear normas protectoras de trabajo del obrero en su oficio u empleo. Después de la Primera guerra mundial se creó la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que se encargaba más que nada en que se respetaran los derechos laborales de los obreros. En 1945 después de la segunda Guerra Mundial se crea la ONU, quien promueve la necesidad de promover los niveles de vida más elevados haciendo que exista igualdad en el salario y trabajo de los obreros.

En el ámbito nacional, fue hasta 1917 cuando se obtuvo un cambio importante y es que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos según el artículo 123 establece que debe de haber: una jornada de trabajo de 8 horas, Protección al trabajo de mujeres y menores, Protección de mujeres y menores, Retribución justa al trabajo.

Años más tarde en 1931 para ser específico se crea la Ley Federal de Trabajo donde informa y manda que exista un salario mínimo, protección de salario, etc.

1.1.1 Concepto de derecho laboral

Más que nada podemos decir que el derecho laboral permite que el obrero/trabajador al cumplir con su oficio en sus respectivas horas, reciba un salario digno con el que pueda sustentarse el y su familia siempre y cuando cumpla con todos los requerimientos y exista un equilibrio en la relación de patrón y trabajador.

1.2 Principios generales laborales

Existen principios que determinan la protección de los derechos laborales de los trabajadores y patrones, estos principios son:

El trabajo como derecho: Toda persona tiene derecho a solicitar un trabajo digno sin discriminación alguna.

La libertad: A ninguna persona se le puede impedir que se dedique a una profesión, industria o cualquier tipo de trabajo, siempre y cuando no esté fuera de las leyes.

Igualdad: El trabajo debe corresponder salario por igual, sin tener en cuenta sexo, edad, raza, etc.

Estabilidad: En el empleo, se protege a los trabajadores para que puedan tener un empleo fijo.

Aplicación de la norma más favorable para el trabajador: El trabajador dispondrá de varias normas que lo beneficiaran y se desean utilizar las que más le beneficien.

Suplencia de queja: si en un juicio el trabajador cometió algún error en el proceso, este puede tener el derecho de corregirlo.

Conclusión:

El empleado dispone de múltiples derechos hacia al buscar trabajo o mientras este ya tenga empleo, el empleado dispondrá de seguridad, buen salario para que alcance a sustentarse, etc., pero debe de responder mediante el trabajo realizado para que sea un intercambio equitativo entre trabajo- salario, así la ley ampara a ambos bandos (empleador y empleado), además de que se creara un buen ambiente y una buena armonía para que la empresa prospere.