



Nombre de alumnos: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillen Pulido

Nombre del trabajo: Ensayo sobre los antecedentes del derecho laboral.

Materia: relaciones laborales.

Grado: 4

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de septiembre del 2020.



ENSAYO DE ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL

Este trabajo se realiza con el propósito de conocer sobre los antecedentes del derecho laboral, concepto de derecho y principios generales, debido a las necesidades y obligaciones que tienen los trabajadores y el patrón.

Esto nos permite conocer los derechos laborales de acuerdo a los antecedentes, debido que hay razones donde el trabajo aumenta y por lo tanto los trabajadores protestan sobre la carga del mismo, entonces por eso mismo se crean normas a favor del trabajador.

También posteriormente se reconoce más sobre los derechos laborales, por las mismas necesidades que promueven que haya trabajos permanentes, las condiciones y desarrollo económico y social por las organizaciones nacionales e internacionales que protegen a los trabajadores y poder desarrollar con libertad la propia profesión.

A si también conocemos que las organizaciones y la constitución política reconoce y establece artículos que hoy en día son los derechos laborales de los trabajadores como la jornada de trabajo, protección a las mujeres y menores entre otros. Y posteriormente a sí mismos se creó la ley del trabajo.

Por lo tanto el derecho laboral es protector de la clase trabajadora, donde debe mantener el equilibrio de la producción, capital y trabajo que garantice la conservación del trabajo, para el bienestar del trabajador y su familia.

El derecho laboral es la protección de los trabajadores, como también nos menciona que son derechos y obligaciones del trabajador y patrón.

Debido a los principios están sujetos a la protección de los derechos laborales del trabajador y que garantizan los derechos laborales individuales y sociales de acuerdo a la constitución política mexicana como derecho y deber, libertad en el empleo, igualdad entre otros.

Donde toda persona o individuo tiene derecho a un trabajo digno para desempeñar cualquier trabajo y percibir un salario por lo que trabaje o realiza.

También tiene la libertad de decidir de manera libre sobre la profesión a desempeñar que desee ejercer ya sea como trabajador de comercio u otra profesión como un trabajo digno que le guste, mientras esté de acuerdo.

Y solamente podrá prohibirse esta libertad cuando no obedezca los derechos, ataque también los derechos o se ofenda a terceros que la resolución será por medio de ley y que nadie pueda ser privado de la libertad, para desempeñar cualquier trabajo siempre y cuando no sea al contrario a las leyes.

Como también debe ser igual el salario, trabajo sin distinción, sin discriminación por su sexo, raza, color, genero, edad. Clase o nacionalidad al que pertenezca.

También la estabilidad del empleo protege a los trabajadores para tener permanencia laboral.

A si también la aplicación de las normas es aplican a cada uno de los casos a favor de los trabajadores y beneficio del mismo.

Mientras que los conflictos se encuentren bajo la supervisión y el trabajador cometa un error, el juez tiene la autoridad o libertad de corregir ese error y esto se realizara siempre y cuando el trabajador cometa el error.

Como bien sabemos este trabajo nos ayuda a conocer sobre los antecedentes del derecho laboral, el concepto y los principios generales laborales y nos enseña que tiene razones laborales de protección al trabajador que nos menciona que al aumentar el trabajo, también genera protesta de los trabajadores y por eso mismo crean normas y artículos delos derechos laborales.

Y por medio de esto reconocen y establecen artículos las organizaciones y la constitución política mexicana para los trabajadores sobre los derechos laborales, tanto del trabajador y el patrón.

Cabe señalar que tiene también principios que están señalados en la constitución política en protección a los derechos laborales de los trabajadores.

Por eso es razonable que este trabajo nos enseña en nuestra carrera de la medicina veterinaria a conocer los derechos laborales que tiene el trabajador y patrón, como también deberes y obligaciones para que a futuro como profesionistas tengamos en cuenta los derechos laborales.

En lo personal me queda muy claro que los derechos laborales son reconocidos e implementados por organizaciones y por la constitución política mexicana mediante los artículos que nos rige, como una protección a todo individuo que desempeñe un trabajo digno de cualquier profesión o actividad laboral.

Bibliografía

De Pina Vara, Rafael, Diccionario de Derecho, Editorial Porrúa, México, 2008.

Bermúdez Cisneros, Miguel, Derecho del trabajo, Editorial Oxford, México, 2009.

Climent Beltrán, Juan B., Formulario del derecho del trabajo, Editorial Esfinge, México, 2009.