



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez Guillén

Nombre del trabajo: Ensayo del concepto de la organización y las organizaciones de su administración.

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 4

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de septiembre del 2020.

ENSAYO DEL CONCEPTO DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS ORGANIZACIONES DE SU ADMINISTRACION

Este trabajo se realiza con el propósito de conocer sobre el concepto de la organización, y las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas).

Nos permite conocer el concepto de la organización de acuerdo al comportamiento organizacional, debido a la organización, que se refiere al grupo de personas que trabajan juntos y se dividen las actividades de una forma adecuada y por lo tanto, la organización busca un ambiente social para que permitan que las personas hagan cambiar sus esfuerzos para que todos juntos logren alcanzar sus metas exactas.

También posteriormente se reconoce más sobre la organización dentro del comportamiento organizacional llevando a cabo la importancia de las personas y de los grupos de una organización de trabajo.

Así también conocemos que la organización y el comportamiento organizacional están relacionados mutuamente ante las personas y los grupos establecidos dentro de la organización de un trabajo, ya que influye en la sociedad para el mejoramiento de la misma organización.

Por lo tanto, la organización está influida en nuestra vida diaria como por ejemplo en el trabajo, la escuela, actividades sociales y cívicas, etc. Ya que, en nuestra vida nos vemos afectados como clientes, consumidores, pacientes o ciudadanos. Debido a las organizaciones se va guiando de actividades y de esfuerzos en grupo que colaboran en su funcionamiento.

Llevando a cabo los recursos humanos de las organizaciones, que está conformado por personas y grupos, que las personas desempeñan sus actividades dentro de la organización y hacen aportaciones a la organización para un buen propósito adecuado.

En el cual, dentro de la organización, las personas o los trabajadores dan sus propios resultados para contribuir a la organización y las necesidades que necesitan para los recursos físicos y materiales como por ejemplo, las tecnologías, materias primas, equipos, instalaciones y dinero, estos son manejados o procesados por las personas. Todos estos recursos son necesarios para los bienes y servicios de la organización.

Y debido de las organizaciones y su administración va dependiendo de las personas de su empeño. En las organizaciones presentan recursos como financieros, materiales e

infraestructura tecnológica, como maquinas, quipo tecnología, etc., para ello se necesitan a las personas para la utilización de los recursos y para la operación de la tecnología.

En los recursos y las tecnologías son utilizadas en su trabajo de las personas como herramientas o instrumento para desarrollar cierta habilidad de trabajo.

En el cual, en las organizaciones buscan las expectativas de las personas que son el enfoque en la misión de la organización: es cuando las personas deben conocer el papel de la organización ante la sociedad para que puedan contribuir en la realización de la misión., enfoque en la visión de futuro: que las personas conozcan los objetivos y la visión de la organización para contribuir al futuro que ésta desea, enfoque en el cliente: en las personas se enfocan en el cliente pueden servir mejor a sus intereses y contribuir a su satisfacción. En el cliente trata con personas que actúan en la periferia de la organización y hace transacciones o se relaciona directamente con ellas, enfoque en metas y resultados, enfoque en las mejoras y el desarrollo continuo, enfoque de trabajo participativo en equipo, compromiso y dedicación, talento habilidades y competencias, aprendizaje y crecimiento profesional, ética y responsabilidad.

Este trabajo nos ayuda a conocer sobre el concepto de la organización y las organizaciones y su administración, que esto nos enseña a mejorar para alcanzar los resultados deseados.

Cabe señalar que las organizaciones es un conjunto de personas y actividades que se tienen que dividir para alcanzar los propósitos o metas deseadas, que también son importantes formar parte de la organización como es en un trabajo, escuela y actividades sociales o civiles etc. Para conseguir nuestros propósitos.

Es razonable concluir este trabajo de la organización y de las organizaciones de su administración, que estas organizaciones dependen mucho de las personas que forman parte de cada una de las organizaciones y de las diferentes actividades que se realizan cada una de las personas o grupos.

Por esta razón nos enseña este trabajo en nuestra carrera de la medicina veterinaria, para tener conocimientos sobre la organización y organizaciones y su administración de las mismas que tiene mucha importancia de las personas o grupos que forman parte de ellas, para lograr los propósitos deseados y lograr los objetivos de la organización.

Y como profesionistas debemos tener en cuenta la enseñanza y aprendizaje que nos enseña las organizaciones, para ponerlo en práctica a futuro como profesionales.

Bibliografía

Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.

Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.

Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.