



Nombre del alumno: YAZMIN ALEJANDRA GUILLÉN SÁNCHEZ

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 4

Grupo: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre de 2020

En este ensayo empezaremos hablando sobre que es el comportamiento organizacional el comportamiento organizacional, es un estudio de la conducta del personal dentro de una empresa, el ambiente de una empresa debe ser armónico entre los grupos, si existirán problemas pero que ese grupo sea capaz de lograr salir de eso y tener una buena comunicación trabajar en equipo.

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.¹ Las organizaciones son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntas objetivos que serían inalcanzables en forma individual. Forman un sistema cooperativo racional, es decir, las personas deciden apoyarse mutuamente para alcanzar metas comunes.(Universidad Del Sureste, 2020:11) esta ideología permite que se puedan unir y conseguir resultados.

También hablaremos sobre las empresas u organizaciones y la manera en que se administra y que es lo que espera una organización de las personas.

Como vimos en la introducción una organización son conjuntos de personas capaces de trabajar juntos de repartirse las actividades, es muy importante la organizaciones y el comportamiento de organizacional, as organizaciones tienen que ver mucho con la sociedad y tenemos que tiene una buena relación.

La organizaciones dependen mucho de las actividades de las personas para que puedan lograr su objetivo, para que las personas puedan realizar sus actividades necesitan recursos físicos y materiales como tecnologías, materias primas, instalaciones, esto es esencial para las organizaciones.

Las organizaciones y su administración

El trabajo de las organizaciones depende de las personas aunque las organizaciones cuenten con tecnología, ya que no son autosuficientes, y depende del trabajo de lo empleados.

Los recursos y las tecnologías son herramientas de trabajos de las personas, y se necesita elevar el capital humano, es por eso que cuando se contratan personas la organización depende mucho de las expectativas que tiene la organización de las personas

Esas expectativas son:

Enfoque en la misión de las organizaciones esto quiere decir que las personas deben de conocer la misión de la organización de acuerdo que objetivo tiene alrededor de la empresa, para que las personas avancen según la organización.

Enfoque en la visión del futuro: es importante que las personas lo conozcan para que estas contribuyan y sepan los objetivos

Enfoque en el cliente: el cliente es fundamental para la organización. El cliente trata con personas que actúan en la periferia de la organización y hace transacciones o se relaciona directamente con ellas. Cuando las personas se enfocan en el cliente pueden servir mejor a sus intereses y contribuir a su satisfacción. (UDS, 2020:13)

Enfoque en metas y resultados

Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuo: se trata de buscar siempre lo mejor para las empresas.

Enfoque de trabajo participativo en equipo: es importante que las personas unan fuerzas para que el trabajo sea ameno y puedan lograr sus objetivos.

Compromiso y dedicación: que las personas sean responsables para que puedan ser aceptados

Talento, habilidades y competencias: esta es otra razón por la cual se pueden aceptar o no a los empleados.

Aprendizaje y crecimiento personal:

Ética y responsabilidad: las personas deben observar la conducta y valores que tienen los empleados para poder ser contratados.

En conclusión es muy importante saber estas características porque un día seremos contratados, y necesitamos saber lo que las organizaciones esperan de las personas, no solo para aparentarlo si no para trabajar en ello ahora que aún seguimos estudiando.