



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL





- ✚ ALUMNO: DARWIN KEVIN MORENO AGUILAR
- ✚ MAESTRA: KARINA MARICRUZ PEREZ GUILLEN
- ✚ MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
- ✚ TRABAJO: ENSAYO
- ✚ GRADO: 4to CUATRIMESTRE
- ✚ GRUPO: UNICO
- ✚ CAMPUS VILLAFLORES

Villaflores, Chiapas a 15 de Septiembre del 2020

Introducción

En este trabajo vamos a proceder a llevar a cabo el análisis del término organización. Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. En otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

Desarrollo

Como ya mencionamos una organización es un conjunto de personas que trabajan juntas y de manera simultánea y equitativamente para alcanzar una meta en común, solo gracias a las organizaciones podemos cumplir objetivos que de manera individual serían imposibles lograrlos. Nosotros en la vida cotidiana estamos rodeados de organizaciones que sin darnos cuenta ya forman parte de nuestro entorno, tanto así que con el paso del tiempo podemos volvernos dependientes de ellas, si no es que ya lo somos, las organizaciones están presentes en el trabajo, escuelas, actividades sociales y cívicas e incluso dentro de las iglesias, que cada uno somos afectados por ellas ya sea de una manera benigna o maligna. Las organizaciones dependen del esfuerzo de la sociedad, es la sociedad la que desempeña las actividades dentro de una organización pero no es el único elemento importante ahí, sino que existen recursos físicos y materiales los que complementan a las organizaciones para actuar de manera efectiva, y así alcanzar el éxito dentro y fuera de la organización con estos tres elementos.

En el trabajo las organizaciones depende fundamentalmente de las personas, pero no cualquier persona puede operar en una organización, sino que se necesitan ciertos requerimientos, para que la persona pueda trabajar y ayudar en una organización;

Los recursos materiales y las tecnologías son ayuda del trabajo para las personas, pero para poder manipular las herramientas s necesitan ciertas habilidades, conocimientos y el talento necesario para manejarlas, he aquí entra en cuestión la necesidad de las organizaciones de buscar a personas capacitadas en cada campo para tener una mayor eficacia en el trabajo y actividades a realizar, así que al momento de contratar personal, lo que buscan entre las personas son algunos de los siguiente puntos:

1.- Enfoque en la misión de la organización: es decir que la persona reconozca que papel importante juega la organización dentro de la sociedad, en que beneficia a la sociedad, y que este sujeto pueda ayudar a cumplir el objetivo de la organización.

2.- Enfoque en la visión de futuro: que la persona ya tenga conocimientos sobre los objetivos, misión y meta de la organización.

3.- Enfoque del cliente: que la persona se ponga en los zapatos del cliente o consumidor, haciendo que el cliente este satisfecho con el servicio ofrecido.

4.- Enfoque en metas y resultados: que la persona se enfoque en alcanzar las metas de la organización dejando a un lado toda adversidad para así conseguir mejores resultados de manera precisa.

5.- Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos: que la persona no sea anticuada y clásica, que no se estanque en lo ya establecido sino que innove y se preocupe por buscar mejoras en el futuro que ayuden a la organización.

6.- Enfoque de trabajo participativo en equipo: que sepa trabajar en equipos y se adapte y relacione bien trabajando en grupos dentro de la organización.

7.- Compromiso y dedicación: como lo dice en su nombre, que se comprometa en trabajar dentro de la organización y le dedique el tiempo requerido para que la organización alcance sus objetivos.

8.- Talento, habilidades y competencias: he aquí el punto clave, si tienes el talento necesario para la vacante puedes entrar a trabajar, por ejemplo si una organización necesita un ingeniero en sistemas computacionales y tiende a elegir entre un veterinario o un ingeniero en sistemas computacionales, esta misma elegiría al que mejor le ayude a cumplir sus metas, ya que se benefician ambas partes.

9.- Aprendizaje y crecimiento profesional: que sea apto para aprender cosas nuevas profesionalmente y que se adapte al entorno de la organización.

10.- Ética y responsabilidad: que sea una persona con ética, valores, solidario y responsable.

Conclusión.

Como ya vimos, Dentro de las organizaciones existen características para que las personas pueden ser adquiridas a trabajar, esto para que se puedan cumplir los objetivos ya establecidos por la misma organización, entre más adecuado sea el personal, el trabajo se hará de manera más eficaz y mucho más rápido se alcanzará la meta.

Bibliografía

<https://definicion.de/organizacion/>

<https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html#:~:text=Una%20organizaci%C3%B3n%20es%20una%20estructura,buscan%20alcanzar%20un%20objetivo%20particular.>

<https://www.promonegocios.net/empresa/concepto-organizacion.html>