

**Nombre de alumno: Samuel Jimenez Hernandez**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz Perez**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: Comportamiento Organizacional**

**Grado: 4**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: a**

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de 2020.

El diseño organizacional { Es un proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización { para alcanzar sus objetivos y estrategias

incluye las variables { Factores ambientales,  
Dimensiones anatómicas de la organización  
Aspectos de las operaciones  
Consecuencias conductuales

El Tamaño { Depende de los números de personas, cantidad de recursos, Arquitectura y operaciones { Pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro

Ciclo de vida { nacimiento { es cuando un emprendedor crea o funda una organización  
Infancia { se empieza a expandir y las responsabilidades se distribuyen  
juventud { Se va haciendo cada vez más compleja  
Madures { se estabiliza en un tamaño

Obedece a dos procesos básicos { diferenciación { consiste en dividir el trabajo puede ser vertical horizontal, vertical o espacial  
Integración { procura alcanzar un estado de equilibrio dinámico puede ser vertical u horizontal

Visión de la organización { es la imagen que la organización tiene de sí misma y de su futuro

Misión { Un objetivo es un estado futuro deseado

Cultura organizacional { son características distintivas así como su estilo de vida que deja en generaciones  
puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias

Dimensiones culturales según Hofstede { La distancia del poder se refiere a la actitud ante la autoridad  
La aversión a la incertidumbre se refiere al deseo de estabilidad

según Trompenaer { Universalidad contra particularidad  
Individualismo contra colectivismo  
Neutralidad contra afectividad  
Relaciones específicas contra relaciones difusas  
Realización personal contra atribución