

**Nombre de alumno: José André
pinto**

Nombre del profesor: Karina perez

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: comportamiento

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:4

Grupo: U



Para comenzar hablaremos sobre dos temas que son : Concepto de organización , Las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas)

Para continuar hablaremos sobre que es . Concepto de organización .Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.(universidad del sureste , 2020:11)

Tienen como formas el sistema cooperativo que racional , como las personas se ayudan mutuamente para alcanzar sus metas

La organización dependen de las actividades y de los esfuerzos conjuntos de las personas para obtener un mejor funcionamiento

Que son tales como en el trabajo, la escuela, actividades sociales y cívicas, la iglesia

Como las organizaciones se necesitan de las actividades y de los esfuerzos de muchas personas para hacer que tengan un funcionamiento. Los recursos humanos y las organizaciones están constituidos por personas y grupos

Para continuar hablaremos sobre Las organizaciones y su administración .Para las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas) El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas. Aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica (máquinas, equipo, tecnología), necesitan de las personas para utilizar esos recursos y operar la tecnología en forma eficiente y eficaz. (uds , 2020:12)

En general, las organizaciones buscan enfoque como :

El primero Enfoque en la misión de la organización: que es de su importancia que las personas conozcan los papel de la organización en su sociedad y en su entorno y asi realizar sus misiones

El otro Enfoque es el de la visión de futuro: Que es importante que las personas conozcan los objetivos y la visiones de la organización para contribuir al futuro con su futuro

Enfoque en el cliente: es fundamental que cliente para la organización y el cliente trata con las personas que están en la organización y hace traspasos o se relaciona directamente con ellas

Enfoque con metas y resultados: que actualmente es muy importante es poder realizar y terminas . Las personas mejoran su desempeño para alcanzar los resultados deseados.

Enfoque en las mejoras y el desarrollo continuos: esto significa un sentimiento de inconformidad una actitud crítica hacia el presente y una preocupación constante

Enfoque en el trabajo participativo y en equipo: hoy en día es importante unir a las personas que poder trabajar de forma separada. El trabajo solidario y participativo en equipo

Son un de las partes mas importantes Compromiso y dedicación: y cuando la antiguas tradicional sobre la fidelidad del empleado han tenido cambios en las modalidades del empleo como parcial, de medio tiempo, trabajo a distancia, oficina en casa, trabajo compartido, cooperativas de trabajo, etc

También el Talento, habilidades y competencias: cada persona aporta ciertas capacidades a la organización.

El es fundamental el Aprendizaje y crecimiento profesional: son capacidades para aprender y crecer a profesionales y es indispensable para que las personas conserven el empleo

Y para finalizar la Ética y responsabilidad: son esos valores que se deben de tener las personas y deben observar una conducta ejemplar

En concludo las organizaciones humanas nos sirven para diversos estudios y funciones y ser comprometido con los labores de las personas y asi saber como

poder hacer que las personas sean un mejor desempeño ya sea como persona y
laboral