



Erick Eduardo Cabrera Pola.

Karina Maricruz Prez.

Ensayo

4°cuatrimestre

Medicina veterinaria y zootecnia

17/09/2020

Introducción

En este ensayo se abalarán de los temas de concepto de organización y de las organizaciones y su administración de estos temas son importantes para todos para que a si saber cómo podemos tener una buena relación de trabajador y patrón y visiebersa.

1.5 Concepto de Organización

Una organización es un conjunto de elementos, compuesto principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines, los cuales pueden ser de lucro o no. Como ejemplo, tenemos a las grandes corporaciones, medianas y pequeñas empresas (mypes) y microempresas que son organizaciones con fines de lucro; en cambio, las ONG e instituciones públicas (pertenecientes al Estado) son, en la mayoría de los casos, organizaciones sin fines de lucro.

se emplea para referirse a un conjunto de operaciones o tareas propias de una persona o entidad, El término organización es utilizado para referirse a entidades y actividades, por tanto, tiene dos significados: el primero, se refiere a un conjunto de elementos, compuesto principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines, los cuales pueden ser de lucro o no; y el segundo: se refiere al resultado de coordinar, disponer y ordenar los recursos disponibles (humanos, financieros, físicos y otros) y las actividades necesarias, de tal manera que se logren los fines propuestos. organización estamos denominando con este término a sistemas de asociación para un fin determinado, que han sido diseñados para arribar a una o varias metas u objetivos, en el marco de regulaciones jurídicas de organizaciones humanas y de estrategias de gestión de recursos humanos, administración de organizaciones, y otras que veremos a continuación. Las organizaciones están conformadas por sub núcleos de personas que cumplen en conjunto una función determinada. Por ejemplo, vamos a suponer que tenemos una empresa dedicada a la fabricación de golosinas. Tendremos equipos de recursos humanos, un área contable, los supervisores de los operarios, los operarios, los técnicos de máquinas y herramientas, el equipo de ventas. A su vez, la organización estará regida por la regulación vigente: debemos inscribir nuestra empresa, pagar impuestos, declarar la contratación de empleados, realizar inspecciones que aseguren que nuestra actividad se realiza de manera correcta (sobre todo porque hemos puesto un ejemplo relacionado con el rubro alimenticio), acatar los aumentos de salarios de empleados y asegurar seguridad laboral, económica y jurídica a los mismos.

1.6 Las organizaciones y su administración (lo que las organizaciones esperan de las personas).

Social: en las Organizaciones se desempeñan seres humanos que trabajan en grupo y que se reaccionan socialmente dentro y fuera de la Organización. Por su condición necesaria de ser abiertas al medio, influyen y son influidas por las fuerzas del ambiente. Además, las Organizaciones se desenvuelven en una determinada sociedad y en una época concreta, por lo que son consecuencia de su tiempo y espacio.

Tecnológico: ya que para tomar decisiones y actuar se aplican conceptos originados en diversos campos del conocimiento: economía y finanzas, contabilidad, psicología, derecho, sociología, informática, telecomunicaciones, impuestos y administración. Además, en función del campo de actividades propio de la Organización se utilizan otras tecnologías específicas, como pueden ser en un laboratorio de medicamentos la farmacología y la medicina, o en una empresa automotriz la robótica, la electrónica y la física.

Sistema: dado que su funcionamiento requiere la articulación de variables tales como:

1. Grupos humanos, que actúan en diferentes áreas o sectores con diversas especializaciones.
2. Autoridad.
3. Estructura: división del trabajo y coordinación de las relaciones entre actividades.
4. Proceso de Comunicación.
5. Sistemas de información.
6. Negociación.
7. Proceso decisorio.
8. Interacción con el medio ambiente (proveedores, clientes, gobierno y competencia).
9. Utilización de tecnologías.
10. Cultura organizacional.
11. Funciones operativas, administración y finanzas, comercialización, producción y relaciones con el personal.

Conducir una organización tiene requerimientos psicológicos y sociales, dado que conviven diferentes racionalidades o razones: económicas, de poder, familiares, de prestigio, de status, etc.

El funcionamiento de una Organización demanda de coordinación de tareas y de aplicación de técnicas diversas en función de las diferentes especializaciones de cada área o sector.

En la vida real de las Organizaciones es necesario un complemento entre una adecuada formación teórica, la experiencia personal y el respeto por la realidad.

Todas las Organizaciones tienen que satisfacer dos funciones:

- ✚ **Función Social:** Satisfacer necesidades, hacer que las actividades funcionen, que sean útiles y que satisfagan expectativas para alguien.

- ✚ **Función Económica:** Satisfacer la función social con el mejor uso de recursos posibles.

Conclusión

En conclusión, los temas tratados nos dan a entender que para poder hacer las cosas bien y para tener una buena organización se necesita tener mucho personal y tener una buena organización para que las empresas tengan buenos resultados tanto económicos como personales.

<https://www.promonegocios.net/empresa/concepto-organizacion.html>

<https://definicion.mx/organizacion/>

<https://ucemfundamentosdelaadministracion.wordpress.com/2014/09/13/1-1-las-organizaciones-y-la-administracion/>

