



**Nombre de alumno: José Antonio
Rodríguez Gómez.**

**Nombre de la profesora: Karina Maricruz
Pérez Guillén.**

Nombre del trabajo: Ensayo 1er parcial.

Materia: Comportamiento Organizacional.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to.

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Ensayo sobre la importancia sobre la organización y su administración.

Desde hace tiempo, se ha estado escuchando el término de organización, pero existe mucha confusión en cuanto a su significado e importancia que tienen en la actualidad. En este ensayo, presentare ideas y opiniones, comentando sobre lo que se explica en la antología de comportamiento organizacional, principalmente el tema de concepto organizacional y las organizaciones y su administración. Hoy en día, gracias a la innovación y tecnología, se han creado empresas, que con el paso del tiempo van creciendo más y más, en cierta forma, si se hacen las cosas bien, pues la sociedad se beneficia de cierta manera, ya que se generan empleos y las personas pueden empezar a laborar, estando en el trabajo se dan cuenta de cómo está la organización y se empiezan a familiarizar, en esta parte es donde se ve involucrada el concepto de “comportamiento organizacional”, se refiere a la actitud que tienen los trabajadores en la organización, es considerada como una disciplina, porque se debe de tener un buen carácter para poder tener una buena relación con todos los trabajadores. Cada trabajador demuestra una conducta diferente, ya que cada individuo tiene su propio carácter. Todos estos conceptos y definiciones tienen una gran importancia, ya que nos ayudaran a comprender mejor los temas que explicare más adelante; en una organización existen grupos de trabajo, es decir, personas que se dedican a hacer una labor, es por eso que las personas tienen que integrarse y conjugar todos sus esfuerzos y conocimientos individuales y grupales para producir resultados más amplios, de esta manera, la empresa alcanzara el éxito para poder subsistir. Este tema me interesa mucho, debido a que mi carrera me exige tener conocimientos básicos sobre las organizaciones. una vez explicada las bases de donde surge todo esto, doy comienzo a este trabajo.

Primeramente, sabemos que una organización es muy importante para la sociedad y que en estos últimos años han ido surgiendo y creciendo nuevas empresas en todo el mundo, el nacimiento y mantenimiento de las empresas dependerá mucho de su organización que tengan.

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Las organizaciones son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntos objetivos que serían inalcanzables en forma individual. (UDS. 2020: 11).

Con esto, entendemos que la organización en este sentido, es una estrategia creada con la finalidad de mejorar el rendimiento de una empresa, estará conformada por un grupo de

personas que tengan ciertas habilidades y conocimientos, estas personas combinarán y compartirán lo que saben con las demás personas, de este modo, se alcanzaran objetivos que eran imposibles realizarlos de manera individual, esto quiere decir que, el trabajo en equipo, será algo fundamenta para que una organización empiece a crecer, además la confianza y comunicación harán que la empresa alcance el éxito; en este punto, de la confianza y la comunicación, es donde se involucra al comportamiento organizacional, debido a que existe una interacción física de las personas; el comportamiento de cada persona es distinta, pero influye mucho en su trabajo, ya que su comportamiento le abrirá o cerrara puertas encaminadas al éxito. Las organizaciones están muy presentes en nuestra vida, y siempre formamos parte o nos involucramos con alguna de ellas.

Si no somos miembros de ellas (en el trabajo, la escuela, actividades sociales y cívicas, la iglesia), nos vemos afectados por ellas como clientes, pacientes, consumidores o ciudadanos. (UDS. 2020: 11).

Como vemos, la escuela es una organización, debido a que hay personas que trabajan, en este caso, son los profesores que prestan su servicio y brindan conocimientos a las personas, cada profesor tiene un área de trabajo correspondiente y tiene que interactuar con sus demás compañeros docentes, para que estén al corriente de la educación de los alumnos. En el texto anterior, se menciona algo que dice que, si no pertenecemos a alguna organización, nos vemos afectados, esto se menciona debido a que la mayoría de las organizaciones son empresas que le brindan un servicio o productos a la sociedad, las personas obtienen esos beneficios pagando por ellos, porque tenemos la necesidad. Personalmente, pienso que las empresas son muy importantes para la sociedad, técnicamente, todo esto surgió debido al trabajo ya que gracias a este medio el hombre podría subsistir, pero él no podía hacer todo solo, así que se tuvo que organizar en grupos para alcanzar sus objetivos, es de mucha importancia ya que, gracias a este método, la humanidad satisface sus necesidades; con la experiencia que ellos ganaban al paso del tiempo, fueron nombrando a personas como líderes, después surge la administración, que es un factor muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio. Además, es de mucha importancia que los que los clientes interactúen con los proveedores, en esta interacción, también se ve involucrada el comportamiento organizacional. Se dice que una empresa depende de las actividades y esfuerzos que aportan las personas, para que exista un buen funcionamiento, este conjunto se llama recursos humanos; por otra parte, para que los empleados de la

organización puedan desempeñar un buen trabajo, necesitan de tecnología, materias primas, dinero, equipo, todo esto conjunto se llama recursos materiales, y ayudan mucho para producir los bienes y servicios para que la empresa alcance el éxito.

Las organizaciones son la palanca del desarrollo económico y social de cualquier país. Las relaciones que se observan en la sociedad moderna son posibles gracias a que personas agrupadas se involucran en proyectos comunes. (UDS. 2020: 12).

La economía se basa principalmente en las empresas, y las empresas funcionan gracias a las personas que ahí trabajan. En este punto, hablamos de la organización y su administración, relacionado con lo que las organizaciones esperan de las personas. Esto es algo muy importante, ya que un elemento fundamental de las organizaciones son las personas que la conforman, porque si una empresa tiene todos los recursos materiales y cuenta con una gran infraestructura, necesitara de personas para que estos recursos puedan ser utilizados y se puedan obtener beneficios de estos.

No existen organizaciones sin personas, precisamente porque los recursos y la tecnología no son autosuficientes, pues son inertes y estáticos. Se requieren personas con diversos conocimientos y competencias para utilizarlos y operarlos en forma adecuada. (UDS. 2020: 12).

Es por esto, que una empresa se ve en la necesidad de contratar a personas para que laboren en ella, pero cada empresa es diferente, por eso, las expectativas de las empresas casi siempre no son iguales, aunque si presentan algunas similitudes. Las empresas buscan a personas que tengan habilidades y destrezas para poder elaborar el trabajo que la empresa proporcione, primeramente, la persona que aspire a trabajar en una organización, deberá de conocer que papel tiene la empresa en la sociedad. Además, es muy importante que las personas conozcan los objetivos de la empresa, de esta manera, contribuirán a alcanzar dichos objetivos. Otra cosa que las empresas buscan de las personas es el enfoque con los clientes, ya que los trabajadores de una empresa, estarán en constante contacto con clientes, en este punto, el comportamiento organizacional se ve involucrado, ya que se deben de cumplir ciertas normas de conducta al a hora de tratar con los clientes. Básicamente, las empresas buscan a personas que tengan metas y ganas de buscar formas de mejorar cada vez más y más a la empresa, deben de contratar a personas que tengan la habilidad de trabajar en equipo, que sean solidarias, ya que el objetivo principal de la organización es aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia. Finalmente, las

personas deben de tener ética y ser responsables, esto es parte fundamental de su comportamiento, de esta manera, seguirá las normas de la empresa y estará dedicado con su trabajo, esta contribución es importante para la organización.

En conclusión, ya sabemos que la organización juega un rol muy importante en la sociedad, principalmente en la economía, y para que una empresa pueda existir, es necesario la participación y colaboración de las personas, como ya mencionábamos anteriormente, estas personas deberán de cumplir con ciertas características que la empresa necesite. Además, deberá de contar con recursos materiales para que los recursos humanos puedan emplearlos, estas herramientas, lo que hacen principalmente es hacer que el trabajo de un empleado sea mas eficiente y rápido, sin duplicar tareas ni responsabilidades, trabajando todos en equipo para que, de este modo, la empresa alcance sus objetivos y a la par, el éxito.

Fuentes de consulta.

Universidad Del Sureste. Antología de Comportamiento Organizacional. 2020. Pág.: 11-14.

Recuperado el 17 de septiembre de 2020.