



**Nombre de la alumna: Santiago
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Karina
Maricruz Pérez Guillen**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre del 2020

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Diseño organizacional

proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias

Variables del diseño organizacional

Factores ambientales

misión de la organización, su visión, estrategia, entorno (macro y micro), tecnología utilizada y grupos de interés involucrados.

Dimensiones anatómicas

tamaño, configuración, dispersión geográfica de las unidades y de combinaciones entre ellas

Aspectos de las operaciones

autoridad, procesos, tareas y actividades cotidianas, y controles.

Consecuencias conductuales

desempeño, satisfacción, rotación, conflicto, ansiedad

Cultura organizacional

no es algo palpable. Sólo puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias

Dimensiones culturales

Universalidad contra particularidad

Se refiere al predominio del universalismo o del particularismo

Individualismo o contra colectivismo

se concentra en las personas como individuos, y el colectivismo las ve como miembros de grupos sociales

Neutralidad contra afectividad

Se refiere a la orientación emocional de las relaciones

Relaciones específicas

las personas son directas, abiertas y extravertidas

Realización personal

Se refiere a la legitimación del poder y el estatus.