



**Nombre de la alumna: Santiago  
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Karina  
Maricruz Pérez Guillen**

**Nombre del trabajo: cuadro  
sinóptico**

**Materia: Comportamiento organizacional**

**Grado: 3er cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre del 2020

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**Diseño organizacional**

proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias

**Variables del diseño organizacional**

**Factores ambientales**

misión de la organización, su visión, estrategia, entorno (macro y micro), tecnología utilizada y grupos de interés involucrados.

**Dimensiones anatómicas**

tamaño, configuración, dispersión geográfica de las unidades y de combinaciones entre ellas

**Aspectos de las operaciones**

autoridad, procesos, tareas y actividades cotidianas, y controles.

**Consecuencias conductuales**

desempeño, satisfacción, rotación, conflicto, ansiedad

**Cultura organizacional**

no es algo palpable. Sólo puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias

**Dimensiones culturales**

**Universalidad contra particularidad**

Se refiere al predominio del universalismo o del particularismo

**Individualismo o contra colectivismo**

se concentra en las personas como individuos, y el colectivismo las ve como miembros de grupos sociales

**Neutralidad contra afectividad**

Se refiere a la orientación emocional de las relaciones

**Relaciones específicas**

las personas son directas, abiertas y extravertidas

**Realización personal**

Se refiere a la legitimación del poder y el estatus.