



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Samuel Jimenez Hernandez**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz Perez**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: Comportamiento Organizacional**

**Grado: 4**

**Grupo: a**

## Comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se trata todo de las acciones de las personas que en ellas trabajan en la empresa, principalmente aporta acciones para mejorar dentro de la empresa podríamos enumerar como personalidad, actitudes positivas, motivaciones, ánimos para que puedan ejercer mayor empeño en su área, es por ello que el comportamiento busca individuos con capacidades increíbles para que esas personas pueden llevar a la empresa al éxito. Una buena administración en pocas palabras quiere decir al éxito, por que comprende varias características distintas, ya que como empresa siempre se busca el éxito por esa razón intervienen varias disciplinas para el funcionamiento de las organizaciones, una de ellas se encuentran que el comportamiento organizacional es una disciplina científica que quiere decir que están ligadas a cuestiones prácticas cuya finalidad es ayudar a las personas para que puedan dar un máximo rendimiento en la organización, toda empresa anhela a que personas que están laborando puedan tener ganancias a través de sus esfuerzos, desde mi punto de vista como persona moral veo que es todo lo correcto lo que menciona. Porque razón como patrones o propietarios de la empresa es el anhelo de cada uno de ellos, quieren que sus empleados sean honestos, fieles en lo poco, porque si es fiel en lo sencillo pueda demostrar honestidad en lo demás, en los particulares cuentos con una tienda de agro servicios, y veo que es una necesidad de cada empresa contar con personas capaces de defender su integridad demostrando la lealtad.

El comportamiento organizacional se trata al estudio de las personas a grupos que actúan en las organizaciones, en otras palabras, que trabajan, y se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos. En otras palabras, el Comportamiento Organizacional retrata la continua interacción y la influencia de ambas partes entre las personas y las organizaciones. Es un importante campo de conocimiento para toda persona que deba tratar con organizaciones, ya sea para crear otras o cambiar las existentes, para trabajar o invertir en ellas o, lo más importante, para dirigir las y tengan una unidad para que todos los integrantes de la organización tengan las metas y con la ayuda de todos lograr el éxito como toda empresa anhela. El comportamiento organizacional es una disciplina que nació con el fin de estudiar el comportamiento humano dentro de la organización y no la organización si no en especial las personas. Se refiere a las acciones de las personas, se basa en la psicología es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, así como el comportamiento de los grupos donde incluye normas funciones, así como trabajar en equipos y manejo de conflictos, en fin un ejemplo es cuando una pandilla ataca a ciudadanos inocentes, cuando actúan solos es muy raro que muestre su comportamiento o puede herir a personas.

## Las organizaciones y su administración

El trabajo que se hace en las organizaciones depende principalmente de las personas, aunque las organizaciones tengan recursos financieros, materiales de infraestructura, así como maquinas, empacadoras, selladoras y sin fin de tecnologías, se necesita de personas con habilidad que tenga capacidad. Nunca se ha visto organizaciones sin personas. Se necesita de personas con diversos conocimientos y competencias para operarlos en forma adecuada. Cada empresa está equipada con lo más nuevo de la tecnología para que pueda haber mayor rendimiento. En fin las organizaciones buscan de las personas que tengan un enfoque en la misión de la organización es importante que las personas conozcan el papel de la organización en la sociedad y en su entorno y que puedan contribuir para realizar su misión. Que el empleado tenga un enfoque de visión en lo futuro que conozca los planes y proyectos de la empresa. Que tenga enfoque en el cliente, cuando las personas se enfocan en el cliente, quieren siempre quedar bien darle lo que el cliente busca suplir su necesidad. Que tenga un enfoque de meta y resultados. La empresa busca de las personas que tenga un enfoque en las mejoras y el desarrollo continuo en otras palabras, las organizaciones necesitan personas preocupadas por mejorar y desarrollar métodos y procesos, productos y servicios, así como por agregar valor y crear riqueza por dejar al cliente más satisfecho y por volverse más valiosos cada día. El enfoque de trabajo participativo en equipo: hoy es más importante unir a las personas que trabajar en forma individual, separada y aislada porque tienen más resultado. Otro que busca la empresa que tenga compromiso y dedicación las organizaciones esperan compromiso y dedicación de las personas que trabajan en ellas, a pesar de la temporalidad y de la ubicación. Busca que tenga Talento, habilidades y competencias. Busca la empresa que Aprendizaje y crecimiento profesional sobre todo busca la empresa que tenga ética y responsabilidad Las organizaciones necesitan personas que hagan algo más que sus deberes habituales y cuyo desempeño exceda las expectativas, pero con responsabilidad y dentro de normas éticas

Como toda persona nuestra actitud es que nuestra empresa crezca y entre suficiente recurso sin que nosotros estemos laborando en la empresa, y por esa razón la organización busca de las personas integras y leales, que estén comprometidos con la empresa para que tengan y cumplan con su misión y pueda crecer expandir territorio, con mayor razón las seleccionan y los instruye para que sean competentes y pueden mostrar todo en aquella empresa. En los personas cuento con una establecimiento podría llamarlo así, y algo que he visto en los empleados que estén a gusto en su área de trabajo y podrán darnos un rendimiento excelente, debemos recordar que sobre todo darles un salario que pueda sostener a la familia, para que así también pueda ofrecer los mejores servicios, ser competente que este comprometido con la empresa, hace varios años en lo personal

trabaje en una tortillería, recuerdo que no quería faltarle a mis clientes, no quería dejarles sin tortillas cada día, estaba comprometido con la empresa y con el cliente, triste y lamentablemente deje el trabajo, y se cómo las empresas busca esas personas porque ya lo viví, y se cómo quiere que sus trabajadores muestren todo en el área de trabajo.